



الخطة الاستراتيجية

لقسم هندسة الحاسوب

كلية الهندسة

جامعة ديالى

(شباط ٢٠٢١ - مارس ٢٠٢٦)

ديالى - العراق

## المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع	ت
٣	كلمة رئاسة قسم هندسة الحاسوب	١
٤	فريق اعداد الخطة الاستراتيجية	٢
٥	المقدمة	٣
٥	لمحة تاريخية عن القسم	٤
٦	التخطيط الاستراتيجي	٥
٧	الركائز الأساسية للخطة الاستراتيجية	٦
١٠	تحديد مسارات الخطة الاستراتيجية	٧
١١	الاهداف الاستراتيجية للكلية والخطة التنفيذية	٨
١١	الية تنفيذ الهدف الاول	٩
١٢	الية تنفيذ الهدف الثاني	١٠
١٢	الية تنفيذ الهدف الثالث	١١
١٣	الية تنفيذ الهدف الرابع	١٢
١٣	الية تنفيذ الهدف الخامس	١٣
١٤	الية تنفيذ الهدف السادس	١٤
١٤	تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية	١٥

## كلمة رئاسة قسم هندسة الحاسوب

منذ ان تاسس قسم هندسة الحاسوب عام ٢٠٠٢ وضع نصب عينيه العديد من الاهداف الاستراتيجية وكان من ابرزها الوصول الي التميز في التعليم الهندسي والبحث العلمي تجسيدا لرؤيته وتحقيقا لرسالته في خدمة وتطوير المجتمع ولذلك حرص القسم علي طرح خطط وبرامج هندسية تواكب اعلي المعايير العالمية وتتماشي مع معايير الجودة. كما يعمل باستمرار علي تطوير وتحسين هذه الخطط بما يتناسب مع التطورات الحاصلة في المجتمع. ومن هذا المنطلق فإننا نؤمن بأن نجاح الجامعات في تأدية رسالتها في بناء جيل من الخريجين قادر على حمل المسؤولية والنهوض بالمجتمع كفيل بنجاح أدوارها العلمية والمجتمعية. ولذا فقد عمل القسم على استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين سعياً وراء إعداد جيل من الخريجين مسلح بالمعرفة والعلوم الهندسية والمهارات الإبداعية ليكون قادراً على المنافسة في سوق العمل.

وتماشياً مع هذه المنطلقات فقد تم اعداد خطة استراتيجية لتطوير قسم هندسة الحاسوب للاعوام ٢٠٢١-٢٠٢٦ بناءً على تحليل الظروف المحيطة بالقسم ، هذه الخطة الاستراتيجية في تطوير برامج متنوعة متوافقة مع رؤية وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والمعايير العالمية في تطوير كوادر الكلية ومناهجها الدراسية ومختبراتها العلمية بالاجهزة المخبرية والبرامج الحاسوبية الهندسية التطبيقية المتطورة واستحداث الدراسات العليا الفرق البحثية وتعزيز الدور الاكاديمي والبحثي لكوادرها التدريسية والمستوى الفكري والعلمي للطلاب واكتشاف مهاراته وتطوير آلية التعاون مع دوائر الدولة ومؤسساتها ومنظمات المجتمع المدني وتقديم خدمات تعاضدية للمجتمع وبكل ما يدعم موقع جامعة ديالى في التصنيف العالمي بين الجامعات العالمية وبناءً على ما حصده القسم من انجازات ونجاحات في التعليم العالي والبحث العلمي والتطور المؤسسي خلال الاداء المؤسسي للجامعات الحكومية والاهلية والكليات الاهلية. لقد اوضحت رؤية القسم الجديدة ورسالته وقيمه الجوهرية الحاكمة دافعاً حقيقياً لجميع منتسبي القسم في امكانية تطبيق استراتيجية القسم الجديدة ، فضلاً عن استنادها على تحليل استراتيجي شامل ودقيق وبهدف تحقيق الاهداف الاستراتيجية لتوفير افضل مستوى تعليمي لطلبته وتهيئة بيئة علمية بحثية تتلائم والتطورات الحاصلة في قطاع التعليم العالي عالمياً.

واخيراً يطمح قسم هندسة الحاسوب أن يكون عاملاً رئيساً وفاعلاً في المؤسسة الجامعية وندعو الله سبحانه وتعالى أن تكون قادرة على المشاركة في بناء الصروح العلمية والتربوية مثمناً جهود كل العاملين فيها أساتذة وباحثين وطلبة.

سائلين الله ان يوفقنا ويسدد خطانا على طريق العلم والمعرفة ... وفق الله الجميع لكل خير .

## فريق إعداد الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة الحاسوب

شكلت قسم هندسة الحاسوب فريق عمل اعداد الخطة الاستراتيجية لمدة خمس سنوات ٢٠٢١-٢٠٢٦، يتكوّن من السادة أعضاء هيئة التدريس:

رئيسا	رئيس القسم	١. أ.د. سعد محمد صالح
عضوا	رئيس لجنة ضمان الجودة	٢. أ.م.د. علي نصر حميد
عضوا	عضو اللجنة العلمية	٣. أ.م.د. سعد قاسم فليح
عضوا	عضو اللجنة العلمية	٤. ا.م.د. سعد عبدالمجيد سلمان
عضوا	عضو اللجنة العلمية	٥. م.د. حسين فالح مهدي
عضوا	عضو اللجنة العلمية	٦. م.د. بيداء قاسم فليح
عضوا	عضو لجنة ضمان الجودة	٧. م.د. تقوى فليح حسن
عضوا	عضو لجنة ضمان الجودة	٨. م.د. مآثر عبدالرحمن إبراهيم
عضوا	مقرر القسم	٩. م. ظافر طه شهاب

## المقدمة

قد كانت مهنة هندسة الكمبيوتر ولا تزال واحدة من المهن الأكبر تحدياً والأكثر عطاءً في المجتمعات الحديثة. ونحن نعتقد أن الوقت قد حان لبدء حياتك المهنية كمهندس حاسوب، سواء في تصميم المكونات المادية أو البرمجية. وقد أثبت خريجو القسم حضورهم المتميز، سواء من خلال العروض التي تلقوها للعمل في الشركات البارزة، أو القبول لمتابعة دراستهم العليا في الجامعات المتميزة في جميع أنحاء العالم. لعب قسم هندسة الحاسوب دوراً رئيسياً في تطوير المجتمع العراقي في مجال الحوسبة وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات ويساهم في مواكبة التطور العلمي والتكنولوجي المتسارع في مجتمعات العالم المتقدمة. فمنذ تأسيسه والقسم لا يفتأ يخرج للمجتمع العراقي المهندسين المتميزين الأكفاء الذين استطاعوا بجدارة وبكل ثقة أن يثبتوا كفاءتهم في المحافل المحلية والدولية، والفضل أولاً وأخيراً لله جل جلاله، ثم للمخلصين من أعضاء الهيئة التدريسية الذين لم يؤلوا جهداً في سبيل الارتقاء بالقسم علمياً وعملياً. ومن أجل الحفاظ على إستمرارية هذا النجاح، يسعى القسم دائماً إلى تطوير مهارات هيئته التدريسية من خلال إبتعائهم للحصول على أعلى الدرجات العلمية والقيام بأبحاث علمية مشتركة في الجامعات العالمية. ومن خلال عقد الندوات والمحاضرات العلمية وورش العمل والتواصل مع الخبراء والعلماء في الخارج. يمكن تصور مهندسي الحاسوب كأنهم يعملون كحلقة وصل بين القطع المختلفة لأجهزة الحاسوب ويسعون جاهدين لتوفير قدرات جديدة لأنظمة أو المنتجات الحالية والجديدة. ويرتكز عمل مهندس الحاسوب في الأجهزة على تصميم ومعمارية الدوائر المنطقية والالكترونية وكذلك أنظمة التشغيل والبرامج. ويمكن أن يركزوا أيضاً على شبكات الكمبيوتر لنقل البيانات والوسائط المتعددة. يجب على مهندسي الكمبيوتر فهم التصميم المنطقي و تصميم نظام المعالجات الدقيقة وربط الكمبيوتر بالمحيط الخارجي والتركيز باستمرار على متطلبات النظام وتصميمه. يمكن تصنيف مجالات عمل مهندسي الحاسوب الى عدة مجالات. وفيما يلي قائمة للمجالات التخصصات الرئيسية في هندسة الحاسوب: الترميز، والتشفير، وحماية المعلومات والاتصالات والشبكات اللاسلكية أنظمة التشغيل العلوم والهندسة الحاسوبية شبكات الكمبيوتر، والحوسبة المتنقلة، والنظم الموزعة أنظمة الكمبيوتر: المعمارية، المعالجة المتوازية، والاعتمادية أنظمة الرؤية الالكترونية باستخدام الكمبيوتر والروبوتات الأنظمة المضمنة الدوائر المتكاملة، تصميم VLSI ، والاختبار، و CAD إشارة، صورة، ومعالجة الكلام

## لمحة تاريخية عن القسم

تأسس قسم هندسة الحاسوب في كلية الهندسة – جامعة ديالى عام (٢٠٠٢/٢٠٠٣) تحت اسم قسم تكنولوجيا المعلومات وفي عام (٢٠٠٣/٢٠٠٤) تم تغيير تسمية القسم إلى قسم هندسة الحاسبات و البرمجيات وفي عام (٢٠١٦/٢٠١٥) تم تعديل التسمية الى قسم هندسة الحاسوب ويهدف القسم إلى تخريج مهندسين أكفاء في مجال اختصاصهم ليساهموا في تطوير البلد والمحافظة . منذ تأسيس القسم في عام ٢٠٠٢ والقسم يواصل التوسع في نشاطات التعليم والبحوث وقواعد البيانات وربط الشبكات وتصميم المواقع الالكترونية والبرمجة وتشخيص الأعطال المادية والبرمجية من خلال الكادر التدريسي الموجود في القسم.

## التخطيط الاستراتيجي

يمثل التخطيط الاستراتيجي للقسم أحد أولويات الإدارة الفعالة فيها، حيث يعمل على تحقيق تصور واضح حول مستقبل القسم ورؤيته وأهدافه ورسالته فضلاً عن الاستخدام الأمثل للموارد المادية المتاحة والكفاءات البشرية الموجودة داخل القسم للعمل والسير على الطريق الصحيح في إطار زمني محدد، كما يجنب التداخل أو التكرار في إصدار القرارات. بالإضافة إلى ما سبق فإن وجود الخطة الاستراتيجية داخل القسم هي من أهم متطلبات القسم لتحقيق الاعتماد المؤسسي والبرامجي وتفعيل نظم الجودة والاداء فيها.

## نموذج عمل الخطة الاستراتيجية

كانت أولى مهام فريق الخطة الاستراتيجية هي إعداد واعتماد نموذج عمل الخطة الاستراتيجية، حيث تمت دراسة وتحليل عدد من قوالب عمل الخطط الاستراتيجية المستخدمة في عدة جامعات محلية وإقليمية وعالمية، وقد تم الاتفاق على العمل بالنموذج التالي الذي يتميز بالبساطة في التنفيذ والسهولة في تتبع التسلسل المنطقي لخطوات إعداد الخطة الاستراتيجية.

### نموذج عمل الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة الحاسوب ٢٠٢٦-٢٠٢١ م



## الركائز الأساسية للخطة الاستراتيجية

- عند إعداد الخطة الاستراتيجية راعى فريق العمل الركائز التالية:-
- ١- أن يتم استخدام آليات العمل الخاصة بقسم هندسة الحاسوب والمعتمدة من قبل مجلس الكلية لعام ٢٠١٩م .
  - ٢- أن تكون الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة الحاسوب متماشية مع الخطة الاستراتيجية للكلية .
  - ٣- أن تأخذ الخطة في اعتبارها المتطلبات المتضمنة في معايير الاعتماد المؤسسي لمؤسسات التعليم العالي العراقية الصادر عن المركز الوطني لضمان الجودة في العراق .

## التحليل البيئي

من خلال نموذج قالب العمل المعتمد لإعداد الخطة الاستراتيجية بالقسم فإن الخطوة الأولى هي التحليل البيئي للقسم، وذلك عن طريق تحليل البيئة الداخلية والخارجية للقسم.

أعتمد التحليل البيئي للقسم على واقع الخبرات الفعلية و آراء أصحاب المصالح وسوق العمل من خلال استبانات واستطلاعات أولية ومقابلات استهدفت أهم أرباب العمل لخريجي القسم فضلا عن جميع فئات القسم من أعضاء هيئة التدريس-المعيدين-الموظفين- الطلاب- وكذلك الخريجين. تم بعد ذلك إجراء تحليل (SWOT) بالاعتماد على نتائج الاستبانات والاستطلاعات المتحصل عليها، وأيضا من خلال المسح المكتبي للخطط الاستراتيجية للأقسام المناظرة لقسم هندسة الحاسوب مع الاخذ في نظر الاعتبار المتغيرات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتقنية والبيئية والقانونية داخل المجتمع المحلي. من هذه التحاليل تم استخلاص عناصر القوة والضعف داخل القسم، وأيضا معرفة أهم الفرص المتاحة للقسم والمعوقات التي تواجهها. وسيتم فيما يلي عرض هذه العناصر

### أ. نقاط القوة Strength

يملك القسم العديد من نقاط القوة وهي :

- ١- وجود أعضاء هيئة تدريس وكوادر ساندة على مستوى عالي من التأهيل الجامعي والتربوي وبالقاب علمية عالية.
- ٢- إيفاد عدد من أعضاء هيئة التدريس والمعيدين للدراسة في جامعات عالمية .
- ٣- أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة من فئات عمرية مختلفة ذوو خلفيات علمية متنوعة وتخرجوا من جامعات محلية وعالمية.
- ٤- وجود إدراك بأهمية التخطيط الاستراتيجي والعمل المؤسسي من منتسبي القسم.
- ٥- إقامة مشاركات مجتمعية وبيئية متميزة داخل الكلية والقسم .
- ٦- تدريس عدة برامج هندسية متنوعة في مرحلتي البكالوريوس .
- ٧- الاعتماد على المنظومات الإلكترونية في العديد من عمليات التسجيل للمقررات الدراسية وأيضا الحصول على النتائج النهائية، وسجلات الدرجات.

- ٨- اكتساب خريجي القسم بعض المهارات العامة والمكتسبة بشكل جيد في مجالات الحاسوب والبرمجة وفن الالقاء والعمل الجماعي وغيرها.
- ٩- وجود لجان عاملة بشكل سنوي تساهم في انجاز ومتابعة شؤون القسم العلمية والإدارية وتحت اشراف رئاسة القسم.
- ١٠- الاقتباسات البحثية والنشر في المستوعات العالمية لتدريسيي القسم في تزايد مستمر.
- ١١- إقامة نشاطات متنوعة من مؤتمرات علمية عالمية وندوات ودورات بصورة دورية داخل الكلية.

### ب. نقاط الضعف (Weaknesses)

توجد نقاط ضعف داخل القسم، تتمثل في التالي :

- ١- عدم وجود كادر كاف من أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات الدقيقة .
- ٢- صعوبة المشاركة في المؤتمرات العالمية لأسباب عدة منها اقتصادية غالبا
- ٣- ضعف المهارات المكتسبة للخريجين والطلبة المنتسبين للكلية في مجال اللغة الإنجليزية.
- ٤- تذبذب في خدمة شبكة المعلومات (الإنترنت) بالقسم .
- ٥- لا يوجد عدد كاف من الفنيين في الورش ومختبرات القسم.
- ٦- غياب وسائل تحفيز أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة والموظفين لتنمية الموارد الذاتية .
- ٧- ضعف التواصل بين القسم وخريجيه، وعدم وجود آلية لمتابعة جودة مخرجات القسم وملائمتها لسوق العمل .
- ٨- نتائج الاستبانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس لا يتم الاستفادة منها في عمليات التقييم والتطوير .
- ٩- عدم وجود عمليات التقييم الذاتي والدراسة الذاتية لتقييم أداء القسم والخدمات بها بشكل دوري .
- ١٠- نقص في الأجهزة والمعدات والمختبرات التعليمية.
- ١١- عدم وجود سياسات واضحة ومحفزة في البحث العلمي وخدمة المجتمع.

### ج. الفرص Opportunities

هناك العديد من الفرص المتاحة أمام القسم والتي تسعى الى استغلالها وهي

- ١- تزايد الاحتياجات المجتمعية للتعليم العالي المتميز.
- ٢- دعم إدارة الجامعة والكلية لثقافة الجودة والاعتماد المؤسسي والبرامجي .
- ٣- الموقع والمساحة الجغرافية المتميزين للقسم .
- ٤- وجود عدة اتفاقيات محلية ودولية للكلية وللجامعة مع الشركات والجامعات والمراكز العلمية.
- ٥- الاعتماد الجزئي والمتزايد في إدارة القسم وأعضاء هيئة التدريس على التواصل الإلكتروني من خلال البريد الإلكتروني الجامعي والدوائر الإلكترونية المغلقة، والفصل الافتراضي الإلكتروني.



٦- يتمتع القسم بسمعة متميزة في المدينة والمنطقة المحيطة مقارنة بالاقسام المناظرة ذات الطابع الهندسي في القطاعين العام والخاص.

#### د. التهديدات Threats

تم معرفة مجموعة من المعوقات التي تحد من الاستغلال الأمثل للفرص ومن أهمها :

- ١- صعوبة حصول بعض خريجي أقسام القسم على الوظيفة المناسبة في مجال التخصص .
- ٢- وجود قوانين وتشريعات من خارج الكلية تقيد وتحد من فاعلية اتخاذ القرارات فيها .
- ٣- صعوبة إتمام التعاقد مع أعضاء هيئة تدريس وموظفين وكوادر مساندة جديدة في الوقت الحالي .
- ٤- عدم كفاية الموارد المالية المخصصة للكلية والقسم من الميزانية العامة للجامعة .
- ٥- التأخر في إيفاد أعضاء هيئة التدريس من حملة الماجستير والمعידين الحاليين
- ٦- ضعف تطبيق القوانين واللوائح التنظيمية على المخالفين يهدد بتكرارها وتفاقمها.
- ٧- تشبع القطاع العام بالموظفين يقلل من فرص العمل لخريجي القسم .

## تحديد مسارات الخطة الاستراتيجية

في هذه المرحلة تم تحديد كل من رؤية ورسالة القسم وأيضاً القيم والاهداف الخاصة بالقسم، ولضمان مشاركة منتسبي القسم فقد تم تصميم استبيان للرؤية والرسالة والقيم كمعيار الاختيار أنسب العبارات التي تعبر عن المرحلة القادمة للقسم.

### • رؤية القسم:

ان يكون قسم هندسة الحاسوب نموذجاً متميزاً لانتاج وتطوير المعرفة الهندسية والتكنولوجية لاعداد كوادر هندسية كفوءة وقادرة على دعم وتطوير المجتمع في مجالات الحوسبة وتكنولوجيا المعلومات والبرامجيات

### • الرسالة:

تطوير الكوادر الهندسية وذلك برفدها بالمعرفة التكنولوجية الحديثة في مختلف فروع علوم هندسة الحاسوب لتمكينها من تنفيذ مختلف المشاريع الهندسية بكفاءة ومهنية عالية وبدقة واتقان وحسب ما يتطلبه سوق العمل ومواصلة التقدم العلمي والاكاديمي من خلال مواكبة التطورات العالمية المتسارعة وذلك بمواصلة البحث العلمي الهادف والرصين ذو الجودة العالية.

### • الاهداف:

١. تطوير البرامج الهندسية التخصصية المطابقة لمعايير الجودة العالمية في مجال الحاسوب والبرامجيات التي يمكن من خلالها توفير كوادر هندسية قادرة على اثبات جدارتها في مجال العمل.
٢. تطوير قدرات ومهارات الكادر التدريسي والوظيفي للنهوض بالواقع التعليمي والبحثي في القسم.
٣. خدمة المجتمع المحلي والدولي من خلال تطوير البحوث التطبيقية والاكاديمية لحل المشاكل المختلفة في المجالات الصناعية والهندسية.
٤. توفير بيئة تعليمية وبحثية متطورة وملائمة لمنتسبي القسم من طلاب وكادر فني وهندسي وتريسي لانتاج قيادات تعليمية وهندسية عالية الجودة.

## الاهداف الاستراتيجية للكلية والخطة التنفيذية

انطلاقاً من تحليل الوضع الحالي للقسم ومعرفة الاتجاه الاستراتيجي المحدد، تعتمد الخطة الاستراتيجية للقسم في مجملها على استراتيجية الاستقرار والتوسع المتدرج بحسب ملائمتها للظروف الراهنة في القسم والبيئة المحيطة من جهة، والتركيز على الاستغلال الأمثل للمتاح من الموارد، والسعي لتحقيق التميز والفاعلية والجودة في كل من العملية التعليمية والإنتاج العلمي وخدمة المجتمع من جهة أخرى. وعليه فقد تم تحديد مجموعة أهداف استراتيجية يسعى القسم لتحقيقها خلال فترة الخمس سنوات القادمة مع عرض تلك الأهداف باستخدام نموذج مشابه للنموذج المستخدم في الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة في جامعة ديالى والذي يتضمن:

- ◆ الأهداف الفرعية: وهي مجموعة الأهداف التي تحقق الهدف الاستراتيجي العام .
- ◆ الخطة التنفيذية: وتتمثل في اختيار المبادرات التي سيطلقها القسم، والجهات المسؤولة عن التنفيذ، والإطار الزمني لتحقيق الأهداف الفرعية. كما تضمنت الخطة مؤشرات لقياس مدى تحقيق هذه الأهداف.

### الاية تنفيذ الهدف الاول

مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة البرامج التي تطبق او تحافظ على متطلبات الاعتماد الوطني او الدولي.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
١	تأمين متطلبات الاعتماد الاكاديمي وضمان الجودة	عدد البرامج التي تحافظ على متطلبات الاعتماد الدولي والوطني
٢	التطوير المستمر لبرنامج البكالوريوس في القسم على ضوء ما يطلبه سوق العمل ولمواكبة الجامعات العالمية	كفاءة البرنامج الاكاديمي تبرز من خلال سمعة خريجي القسم العاملين في القطاع الخاص والعام وكذلك النتائج المتميزة التي حصل عليها المبتعثين من خريجي القسم وحصولهم على شهادات عليا من خارج القطر
٣	تطوير الكادر التدريسي والفني والاداري في القسم والكلية	اقامة الورش والدورات التطويرية بالتعاون مع التعليم المستمر من قبل الكوادر التدريسية في القسم
٤	السعي لفتح برنامج دراسات عليا في القسم لزيادة النتاج العلمي البحثي في القسم	تم رفع دراسة لاستحداث برنامج دراسات عليا في القسم وبانتظار الموافقات اللازمة
٥	رفع المستوى النوعي والكمي للبحوث العلمية	ازدياد عدد البحوث المنشورة في المستوعبات العالمية الرصينة

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم واللجنة العلمية و لجنة ضمان الجودة والكادر التدريسي في القسم  
الفترة الزمنية للتنفيذ:- ٣ سنوات

## الاية تنفيذ الهدف الثاني

اعداد مهندسين متميزين ومنافسين على المستوى المحلي والدولي  
مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة المهندسين الملتحقين بوظائف او برامج دراسات عليا بعد التخرج بستة اشهر.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
١	دعم وتطوير منظومة التوجيه والارشاد الطلابي.	◆ نسبة الحالات المعروضة على لجان الارشاد. ◆ عدد المحاضرات الارشادية خلال السنة الدراسية.
٢	استقطاب الطلبة المتميزين لبرامج الدراسات العليا	◆ نسبة الطلاب الذين اكملو برنامج البكالوريوس ضمن المدة وبمعدلات اعلى من ٧٥%. ◆ عدد البرامج المطورة مع القطاع الصناعي
٣	تطوير الجانب العملي بما يضمن تحقيق اهدافه.	◆ نسبة حالات التدريب ضمن برنامج تدريبي معتمد. ◆ مستوى اداء الطلبة حسب راي جهة التدريب.
٤	تعزيز القدرات القيادية والابداعية لدى الطلبة.	◆ نسبة الطلاب الذين لديهم مهارات عالية ضمن الفصل الدراسي.

الجهة المسؤولة:- اللجنة العلمية ولجنة الارشاد التربوي والكادر التدريسي  
الفترة الزمنية للتنفيذ:- سنتين

## الاية تنفيذ الهدف الثالث

توفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة للتدريسيين والباحثين  
مؤشر الاداء الرئيسي هو قياس مدى رضى المستفيدين من امكانيات ومختبرات القسم.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
١	تسويق جوانب التميز في القسم.	◆ عدد الزيارات لنشاطات القسم في موقع الكلية الالكتروني. ◆ عدد المشاركات في الانشطة الخارجية لمنتسبي القسم.
٢	تطوير واطاحة امكانيات وتجهيزات القسم ومختبراتها لمنتسبيها.	◆ عدد النشاطات التي تعقد في الكلية لجهات من خارج الجامعة بالتعاون مع تدريسيي القسم.
٣	تحقيق التوازن في توزيع المهام التدريسية والباحثية والادارية.	◆ قياس مدى الرضى لدى المنتسبين في الاستفادة من المختبرات الاولية والباحثية. ◆ ان يكون (عدد ساعات التدريس مع الساعات المكتبية وعبء اللجان) مقسوم على ٣٥ ضمن مدى بين ٠,٦ و ٠,٨ .
٤	رفع مستوى الخدمات المقدمة في الكلية.	◆ قياس مدى الرضى لدى المنتسبين في الكلية.

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم-اللجنة العلمية-لجنة ضمان الجودة  
الفترة الزمنية للتنفيذ:- ٣ سنوات

### الآية تنفيذ الهدف الرابع

توجيه منظومة البحث العلمي لتلبية احتياجات التنمية وخلق فرص اقتصادية جديدة.  
مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة الابحاث المشتركة مع جهات خارجية تعالج مشاكل داخل البلد.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
١	دعم المشاريع البحثية الريادية .	◆ السعي للحصول على دعم من الجهات الحكومية والقطاع الخاص من خلال طرح افكار وبناء تعاون علمي وبحثي معها.
٢	استقطاب وزيادة عدد اكبر لطلبة الدراسات العليا .	◆ نسبة عدد طلاب الدراسات العليا الى طلاب البكلوريوس.
٣	تسويق الخبرات البحثية والمختبرية الموجودة في القسم.	◆ مدى رضى المستفيدين من المختبرات. ◆ السعي لتحديث الاجهزة المتوفرة داخل مختبرات القسم.
٤	تشجيع ودعم الابحاث المشتركة مع جهات محلية خارج الجامعة او دولية خارج البلد.	◆ نسبة البحوث المشتركة الى العدد الكلي للبحوث. ◆ نسبة البحوث المشتركة من خارج الكلية تعالج مشاكل محلية.

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم واللجنة العلمية ولجنة ضمان الجودة  
الفترة الزمنية للتنفيذ:- ٣ سنوات

### الآية تنفيذ الهدف الخامس

ضمان الحصول على الاعتماد البرامجي والمؤسسي.  
مؤشر الاداء الرئيسي هو مدى رضى المنتسبين عن الخدمات الساندة في القسم.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
١	العمل على تطبيق أسس ومعايير الجودة علي البرامج التعليمية في القسم والعمل على اعتمادها من قبل المؤسسات المختصة.	◆ الدراسة الذاتية للبرنامج التعليمي
٢	العمل على الموائمة والربط بين البرنامج التعليمي في القسم مع البرامج التعليمية المناصرة في الجامعات ذات التصنيف العالمي	تحديث وتطوير البرنامج التعليمي بصورة دورية.
٣	التطوير والتحديث المستمر للصفحة الرسمية الخاصةبالقسم في الموقع	تمتابعة وتحديث الموقع الإلكتروني بصورة دورية.

الإلكتروني للكلية لابرار نشاطات القسم ومخرجات البحث العلمي محليا ودوليا
الجهة المسؤولة:- لجنة الموقع الالكتروني ولجنة ضمان الجودة الفترة الزمنية للتنفيذ:- ٣ سنوات

## الاية تنفيذ الهدف السادس

توفير الموارد المالية والبشرية والتعليمية اللازمة.  
مؤشر الاداء الرئيسي هومدى رضى المنتسبين عن الخدمات الساندة في القسم.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
١	تاهيل الكادر الاداري والفني.	◆ نسبة مشاركات الكادر الاداري والفني بدورات تدريبية وورش وندوات.
٢	رفع مستوى الوعي بنظم الامن والسلامة والوقاية من المخاطر.	◆ عدد الحوادث التي تقع في القسم خلال العام الدراسي.
٣	رفع كفاءة العمل الاداري في القسم.	◆ الارشفة الالكترونية استغلال الخزن السحابي للحفاظ على الوثائق والمعلومات المهمة عن القسم.
٤	ادارة المساحات بفاعلية للتعلم والعمل والترفيه.	◆ عدد التحديثات المنجزة في ابنية ومرافق القسم.

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم-مقرر القسم

## تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية

انطلاقا من اهداف القسم ومؤشرات تطبيقها فقد وضعت القسم في حساباتها اعدت تقييم ذاتي لمتابعة تنفيذ هذه الاهداف بشكل سنوي لغرض تحديد مواطن الضعف والقوة الحاصلة وضمان تحقيق هذه الاهداف ومؤشراتها حسب ما تم تحديده في الخطة.