



**الخطة الاستراتيجية
لقسم الهندسة الالكترونية
كلية الهندسة**

(شباط 2021 - مارس 2026)

ديالى - العراق

المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع	ت
3	كلمة رئيس القسم	1
4	فريق اعداد الخطة الاستراتيجية	2
4	المقدمة	3
4	لمحة تاريخية عن للقسم	4
5	التخطيط الاستراتيجي	5
5	الركائز الأساسية للخطة الاستراتيجية	6
6	تحديد مسارات الخطة الاستراتيجية	7
9	الاهداف الاستراتيجية للقسم والخطة التنفيذية	8
10	الية تنفيذ الهدف الاول	9
11	الية تنفيذ الهدف الثاني	10
11	الية تنفيذ الهدف الثالث	11
12	الية تنفيذ الهدف الرابع	12
13	الية تنفيذ الهدف الخامس	13
13	تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية	14

كلمة رئيس القسم

قسم الهندسة الالكترونية هو احد الاقسام الاساسية التي شكلت نواة كلية الهندسة والتي تاسست باسم كلية الهندسة الكهربائية والالكترونية عام 1998 . منذ بداية تشكيلة سعى القسم الى مواكبة التطور العلمي من خلال تطوير وتحديث المناهج وتجهيز المختبرات باجهزة حديثة تساهم بزيادة المعرفة العملية لخريجي القسم بالتزامن مع الكورسات والدروس النظرية. حيث ساهم القسم ويساهم باعداد مهندسين اكفاء في تخصص الهندسة الالكترونية لرفد القطاعين الحكومي والخاص بكادر هندسي متخصص في علم الهندسة الالكترونية خدمة لبلدنا الحبيب. ومن خلال متابعتنا لخريجي قسمنا فان الكثير منهم تبوء مناصب ادارية وفنية في العديد من مؤسسات الدولة والشركات في القطاع الخاص وشهد لهم بالكفاءة والاخلاص بالعمل. كما ان العديد من خريجي القسم اكملا الدراسات العليا وحصلوا على شهادة الماجستير وتفوقوا على اقرانهم في اقسام الهندسة الالكترونية في الجامعات العراقية الاخرى وحتى على اقرانهم في الجامعات الاجنبية والعالمية. وقسم منهم الان يمارس التدريس والاشراف على طلبة البكالوريوس في قسم الهندسة الالكترونية ويشهد لهم بالكفاءة والتقاني بالعمل. هذا ان دل على شيء فانه يدل على ان القسم سار ويسير على الطريق والمنهج الصحيح في اعداد مهندسين اكفاء ذوي خبرة عالية في مجال تخصصهم. وبالرغم من النتائج الايجابية التي اشرنا اليها فان القسم يسعى دوما لتطوير مناهجة وادخال اساليب التعليم الحديثة والاجهزة الحديثة لكي يبقى ضمن صدارة الجامعات العراقية في مجال تخصصه. كما ان القسم وبخطة المستمرة للتطوير ارسل العديد من الاساتذة لنيل الشهادات العليا ضمن برنامج البعثات في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والبعثات الدراسية ضمن برنامج اللجنة العليا لتطوير التعليم العالي في العراق حيث اكمل قسم منهم دراستهم وعادوا ليساهموا في تطوير القسم ومنهجة ولازال هناك اساتذة مسمترين في الدراسة في الجامعات العالمية. في المجالات البحثية فان القسم وضمن التوجهات العامة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي يعمل على جعل مشاريع تخرج للطلبة تتجه نحو التطبيقات العملية خدمة للمجتمع ولمؤسسات الدولة والقطاع الخاص. وكذلك الحال بالنسبة الى البحوث التي يجهزها تدريسيو القسم ضمن خطط بحثية تعد سنويا من قبل اللجنة العلمية المتخصصة في القسم. واخير اتوجه بالشكر الجزيل لكادر قسم الهندسة الالكترونية من اساتذة وفنيين واداريين لجهودهم وعطائهم السخي لتطوير القسم وخدمة ابنائنا الطلبة . وفي الختام ادعو الله العلي القدير ان يعيننا جميعا لتقديم الافضل خدمة لبلدنا الحبيب العراق.

فريق إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة

شكل قسم الهندسة الالكترونية فريق عمل اعداد الخطة الاستراتيجية لمدة خمس سنوات 2021-2026 , يتكوّن من السادة أعضاء هيئة التدريس:

- | | |
|-------|-----------------------------|
| رئيسا | 1. أ.م.د. صلاح حسن ابراهيم |
| عضوا | 2. ا.م.د. محمد سلمان صالح |
| عضوا | 3. ا.م.د. لفته اسماعيل جمعة |
| عضوا | 4. م.د. قحطان خلف عمران |
| عضوا | 5. ا.م. عباس سلمان حميد |
| عضوا | 6. ا.م. ادهم هادي صالح |
| عضوا | 7. م.د. عصام صلاح حميد |

المقدمة

تم تاسيس قسم الالكترونك في عام 1998-1999 , ويعتبر هو القسم المؤسس لكلية من حيث الكوادر التدريسية و البنى التحتية كالمختبرات والمرافق الأكاديمية الأخرى, وفق ما تم تخصيصه من ميزانيات وموارد مالية لمنظومة التعليم العالي .

ان اهتمام وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ورئاسة جامعة ديالى بضمان الجودة وتقويم الأداء وتحقيق الاعتمادية وكذلك توفر فرصة للعلاقات الثنائية مع الجامعات العالمية إن كل ذلك ادى الى رفع مستوى المناهج الدراسية واعتماد نسب النجاح في الامتحانات النهائية من النظام السنوي الى النظام الفصلي هو الأسلوب المتبع لتحقيق نجاح التعليم.

تتلخص اهداف القسم في تخريج كوادر هندسية فاعلة ومميزة علميا وعمليا ومتصفة بأخلاق المهنة الهندسية مختصة بعلوم الهندسة الالكترونية الحديثة و يدعم القسم مجال البحث العلمي للارتقاء بالعلم والتكنولوجيا في اختصاص الهندسة الالكترونية وتطبيقاته امما يساهم في سد حاجة المجتمع العراقي من الكوادر الوطنية المؤهلة تأهيلا عاليا في هذا الاختصاص وتطوير استراتيجيات التعليم الهندسي في البلد.

لمحة تاريخية عن القسم

تعتبر الهندسة الالكترونية عاملا مهما وأساسيا من عوامل التطور العلمي والحضاري في حياة الانسان نظرا للنقلات النوعية في مجال التكنولوجيا الحديثة وعلى كافة الميادين العلمية والمعرفية. لذلك تم تأسيس قسم الهندسة الالكترونية في كلية الهندسة / جامعة ديالى في عام 1998 لتهيئة جيل من المهندسين الاكفاء القادرين على مواكبة التطورات الهائلة في الهندسة الالكترونية والتي يعود الفضل لها في إرساء أسس الحياة المدنية المتحضرة.

التخطيط الاستراتيجي

يمثل التخطيط الاستراتيجي للقسم أحد أولويات الإدارة الفعالة فيه، حيث يعمل على تحقيق تصور واضح حول مستقبل القسم ورؤيته وأهدافه ورسائله فضلا عن الاستخدام الأمثل للموارد المادية المتاحة والكفاءات البشرية الموجودة داخل القسم للعمل والسير على الطريق الصحيح في إطار زمني محدد، كما يجنب التداخل أو التكرار في إصدار القرارات.

نموذج عمل الخطة الاستراتيجية

كانت أولى مهام فريق الخطة الاستراتيجية هي إعداد واعتماد نموذج عمل الخطة الاستراتيجية، حيث تمت دراسة وتحليل عدد من قوالب عمل الخطط الاستراتيجية المستخدمة في عدة اقسام مماثلة , محلية وإقليمية وعالمية، وقد تم الاتفاق على العمل بالنموذج التالي الذي يتميز بالبساطة في التنفيذ والسهولة في تتبع التسلسل المنطقي لخطوات إعداد الخطة الاستراتيجية.

نموذج عمل الخطة الاستراتيجية لقسم الهندسة الالكترونية- كلية الهندسة –2021-2026



الركائز الأساسية للخطة الاستراتيجية

عند إعداد الخطة الاستراتيجية راعى فريق العمل الركائز التالية:-

- 1- أن يتم استخدام آليات العمل الخاصة بالقسم الهندسة والمعتمدة من قبل مجلس لقسم لعام 2020م .
- 2- أن تكون الخطة الاستراتيجية للقسم متمشية مع الخطة الاستراتيجية للكلية.
- 3- أن تأخذ الخطة في اعتبارها المتطلبات المتضمنة في معايير الاعتماد المؤسسي لمؤسسات التعليم العالي العراقية الصادر عن المركز الوطني لضمان الجودة في العراق .

التحليل البيئي

من خلال نموذج قالب العمل المعتمد لإعداد الخطة الاستراتيجية بالقسم فان الخطوة الأولى هي التحليل البيئي للقسم، وذلك عن طريق تحليل البيئة الداخلية والخارجية للقسم.

أعتمد التحليل البيئي للقسم على واقع الخبرات الفعلية واراء أصحاب المصالح وسوق العمل من خلال استبانات واستطلاعات أولية ومقابلات استهدفت أهم أرباب العمل لخريجي القسم فضلا عن جميع الفئات الاخرى من أعضاء هيئة التدريس-المعيدين-الموظفين- الطلاب- وكذلك الخريجين. تم بعد ذلك إجراء تحليل (SWOT) بالاعتماد على نتائج الاستبانات والاستطلاعات المتحصل عليها، وأيضا من خلال المسح المكتبي للخطط الاستراتيجية للاقسام المناظرة لقسم الهندسة الالكترونية مع الاخذ في نظر الاعتبار المتغيرات داخل المجتمع المحلي. من هذه التحاليل تم استخلاص عناصر القوة والضعف داخل القسم، وأيضا معرفة أهم الفرص المتاحة للقسم والمعوقات التي يواجهها. وسيتم فيما يلي عرض هذه العناصر

أ. نقاط القوة Strength

يمتلك القسم العديد من نقاط القوة وهي :

1. وجود قاعدة بيانات الكترونية في الكلية والجامعة وكذلك موقع الكتروني يتم من خلالها توثيق السير الذاتية لمنتسبي القسم ونشاطاتهم ونشاطات القسم المختلفة.
2. وجود اعضاء هيئة تدريس وكوادر ساندة على مستوى عالي من التأهيل الجامعي والتربوي في مختلف الاختصاصات وبالقاب علمية عالية.
3. وجود قاعدة بيانات في وحدات الكلية مثل الدراسات والتخطيط والبعثات والعلاقات الثقافية والإحصاء الجامعي.
4. إتباع سياق سلسلة المراجع في انجاز العمل الإداري مما يؤدي إلى عدم حدوث الفوضى في العمل الإداري.

5. وجود سلسلة من القوانين المركزية التي تنظم العمل الإداري.
6. وجود أبنية ممتازة ومساحات جيدة للقيادات الجامعية وللكادرين الإداري والفني وللمختبرات والقاعات الدراسية.
7. تأمين العديد من الأجهزة المختبرية الحديثة والتي تواكب تطورات العملية التعليمية من خلال عقود تجهيز ساهمت بجلب أجهزة مختبرية أضافت طفرات تطويرية للقابليات العلمية للطلبة.
8. وجود أجهزة حاسوب في المختبرات والتي تساعد الطلبة والتدريسيين على الاستفادة القصوى من الأجهزة المتوفرة.
9. تحسن مستوى مشاريع التخرج لطلبة الصف الرابع من خلال استخدام احدث الأجهزة والمعدات المختبرية حيث تم التوجه بالتأكيد على المشاريع العملية ومحاولة الاستفادة من الأجهزة والمعدات الحديثة المتوفرة .

ب. نقاط الضعف (Weaknesses)

توجد نقاط ضعف داخل القسم ، تتمثل في التالي :

1. عدم معرفة قسم من العاملين بالأنظمة والقوانين السارية التي توضح حقوقهم وواجباتهم.
2. قلة التخصيصات المالية اللازمة لإنشاء أبنية وصيانة البنى التحتية.
3. قلة الكادر الإداري في القسم مما يؤدي إلى تكليف التدريسيين بإنجاز الأعمال الإدارية وبالتالي إشغالهم عن الجانب البحثي لتطوير مهاراتهم العلمية.
4. استمرار العمل الإداري بالطريقة التقليدية وعدم اللجوء إلى العمل الإلكتروني إلا في جوانب محددة.
5. عدم وجود الكوادر الفنية المدربة على إدامة وصيانة البنى التحتية للقسم ومعدات وأجهزتها المختبرية.
6. قلة الكادر الهندسي العامل في المختبرات .
7. قلة الألقاب العلمية استاذ مساعد فما فوق في القسم.

ج. الفرص Opportunities

هناك العديد من الفرص المتاحة أمام القسم والتي يسعى الى استغلالها وهي:

1. وجود ممارسات في العمل الإداري الإلكتروني في القسم مما يساعد على توسيع التجربة.
2. تعيين الطلبة الأوائل في الكلية لسد النقص الحاصل في الكادر الفني الضروري لإدارة المختبرات ومن الممكن زيادة هذه النسبة لتصل إلى 5% من الطلبة الأوائل.

3. إيفاد بعض الكوادر الإدارية والتدريسية في دورات تدريبية في جامعات متقدمة للاطلاع على كيفية سير العمل الإداري بالطرق الحديثة.
4. زيادة الدعم الخاص بنقل الخبرات التدريسية من الجامعات المرموقة وتسهيل نقل الخبرات والزمالات البحثية للكوادر التدريسية أو زيارات مشاهدة إلى جامعات مرموقة للاطلاع على أحدث الأجهزة المختبرية.

د. التحديات Challenges

تم معرفة مجموعة من المعوقات التي تحد من الاستغلال الأمثل للفرص ومن أهمها :

- 1- صعوبة حصول بعض خريجي أقسام الكلية على الوظيفة المناسبة في مجال التخصص .
- 2- وجود قوانين وتشريعات من خارج الكلية تقيد وتحد من فاعلية اتخاذ القرارات فيها .
- 3- صعوبة إتمام التعاقد مع أعضاء هيئة تدريس وموظفين وكوادر مساندة جديدة في الوقت الحالي .
- 4- عدم كفاية الموارد المالية المخصصة القسم من الميزانية العامة للكلية.
- 5- الظرف الحالي والازمة المالية والذي حتم بموجبه ضغط النفقات وايقاف بعض المشاريع التطويرية للكلية والقسم ايضا.

تحديد مسارات الخطة الاستراتيجية

تم تحديد كل من رؤية ورسالة القسم وأيضاً القيم والاهداف الخاصة به في هذه المرحلة

• رؤية القسم:

يسعى القسم الى تطوير المناهج الدراسية العلمية الحديثة في مجال الهندسة الالكترونية اضافة الى اكمال كافة المتطلبات الخاصة بمختبرات القسم. وكذلك يسعى القسم جاهدا للارتقاء بالكادر التدريسي من خلال ايفاد منتسبي القسم للدراسات العليا في داخل وخارج القطر وتهيئة الظروف المناسبة للبحث العلمي من اجل الحصول على الدرجات العلمية المطلوبة. ويسهم القسم في منح الاستشارات الهندسية من خلال مشاركة الكادر الهندسي في المكتب الاستشاري والعلمي في الكلية لتطوير البلد.

• الرسالة:

منذ تأسيس قسم الهندسة الالكترونية عام 1998 والقسم يرفد دوائر المحافظة والمحافظات الاخرى بالكوادر الهندسية المؤهلة في تنفيذ وتصميم الدوائر الالكترونية المتكاملة (IC) ويواصل القسم توسيع نشاطاته العلمية والبحثية من خلال تخريج عدد من المهندسين الكفاء في الهندسة الالكترونية حيث يدرس الطالب عدد من المواد العلمية والهندسية خلال فترة دراسته مع المختبرات العملية لهذه المواد مما يجعله قادرا على التمكن والتمرس العلمي من الهندسة الالكترونية..

• القيم :

التركيز على القضايا التي تهم المجتمع ضمن إطار يحفظ حقوق الافراد كافة من خلال اصدار الاحكام دون تمييز وتفهم وجود الاختلافات وتقديم الدعم المعنوي وتشجيع الابتكار والابداع.

• الأهداف:

- 1- توفير برامج اكااديمية متميزة تلبى متطلبات وحاجة سوق العمل من خلال التعاون الشراكة مع المؤسسات الحكومية والصناعية لدعم محور البحث العلمي.
- 2- اعداد مهندسين مختصين قادرين على تلبية حاجة المجتمع في كافة القطاعات وبفروعها كافة ومساعدة المتميزين منهم لمواصلة دراستهم العليا محليا ودوليا وليكونوا أكثر قدرة على تولي مهام الوظائف المتخصصة في المؤسسات الأكاديمية والبحثية.
- 3- توفير البيئة التعليمية المناسبة للطلبة والتدريسيين وتطوير القدرات المعرفية والمهارات التكنولوجية اللازمة لهم.
- 4- توجيه منظومة البحث العلمي لتلبية احتياجات التنمية وخلق فرص اقتصادية جديدة.
- 5- العمل على توفير الموارد المالية والبشرية والتعليمية اللازمة، لتمكين أعضاء هيئة التدريس من التفاعل مع عملية التطوير والتحسين المستمر لكافة عناصر البرامج التعليمية.
- 6- التوسع العمودي للقسم بتطوير البرامج الاكاديمية العليا وتنشيط البرامج البحثية المنتجة.
- 7- بناء وتطوير البرامج التي تخدم مجال التعليم المستمر والتنمية المستدامة للقدرات الهندسية المختصة من خلال تنمية القدرات الاستشارية والبحثية المتقدمة

الاهداف الاستراتيجية للقسم والخطة التنفيذية

انطلاقا من تحليل الوضع الحالي للقسم ومعرفة الاتجاه الاستراتيجي المحدد، تعتمد الخطة الاستراتيجية للقسم في مجملها على استراتيجية الاستقرار والتوسع المتدرج بحسب ملائمتها للظروف الراهنة في القسم والبيئة المحيطة من جهة، والتركيز على الاستغلال الأمثل للمتاح من الموارد، والسعي لتحقيق التميز والفاعلية والجودة في كل من العملية التعليمية والإنتاج العلمي وخدمة المجتمع من جهة اخرى. وعليه فقد تم تحديد مجموعة أهداف استراتيجية يسعى القسم لتحقيقها خلال فترة الخمس سنوات القادمة مع عرض تلك الأهداف باستخدام نموذج مشابه للنموذج المستخدم في الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة والذي يتضمن:

- ◆ الأهداف الفرعية: وهي مجموعة الأهداف التي تحقق الهدف الاستراتيجي العام .
- ◆ الخطة التنفيذية: وتتمثل في اختيار المبادرات التي سيطبقها القسم ، والجهات المسؤولة عن التنفيذ، والإطار الزمني لتحقيق الأهداف الفرعية. كما تضمنت الخطة مؤشرات لقياس مدي تحقيق هذه الأهداف.

الآية تنفيذ الهدف الاول

مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة البرامج التي تطبق او تحافظ على متطلبات الاعتماد الوطني او الدولي.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
1	تامين متطلبات الاعتماد الاكاديمي وضمان الجودة	عدد البرامج التي تحافظ على متطلبات الاعتماد الدولي والوطني
2	التطوير المستمر للبرامج بالتعاون مع جهات صناعية	عدد البرامج المطورة مع القطاع الصناعي
3	تعزير جوانب التميز في البرامج الاكاديمية	عدد المقررات المطورة تعزير التعليم المستمر
4	استحداث برامج دراسات عليا متميزة	نسبة الابحاث المنشورة من رسائل واطاريح الماجستير

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم ولجنة ضمان الجودة
الفترة الزمنية للتنفيذ:- 3 سنوات

الآية تنفيذ الهدف الثاني

اعداد مهندسين متميزين ومنافسين على المستوى المحلي والدولي

مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة المهندسين الملتحقين بوظائف او برامج دراسات عليا بعد التخرج بستة اشهر.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
1	دعم وتطوير منظومة التوجيه والارشاد الطلابي.	◆ نسبة الحالات المعروضة على لجان الارشاد. ◆ عدد المحاضرات الارشادية خلال السنة الدراسية.
2	استقطاب الطلبة المتميزين لبرامج الدراسات العليا	◆ نسبة الطلاب الذين اكملو برنامج البكالوريوس ضمن المدة وبمعدلات اعلى من 75%. ◆ نسبة الطلاب الذين اكملو برنامج الماجستير بمعدل اعلى من 80%. ◆ عدد البرامج المطورة مع القطاع الصناعي
3	تطوير الجانب العملي بما يضمن تحقيق اهدافه.	◆ نسبة حالات التدريب ضمن برنامج تدريبي معتمد. ◆ مستوى اداء الطلبة حسب راي جهة التدريب.
4	تعزير القدرات القيادية والابداعية لدى الطلبة.	◆ نسبة الطلاب الذين لديهم مهارات عالية ضمن الفصل الدراسي.

الجهة المسؤولة:- اللجنة العلمية ولجان الارشاد التربوي
الفترة الزمنية للتنفيذ:- سنتين

الية تنفيذ الهدف الثالث

توفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة للتدريسيين والباحثين

مؤشر الاداء الرئيسي هو قياس مدى رضى المستفيدين من امكانيات ومختبرات الكلية.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
1	تسويق جوانب التميز في القسم.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ عدد الزيارات لموقع الكلية الالكتروني. ◆ عدد المشاركات في الانشطة الخارجية لمنتسبي القسم. ◆ عدد النشاطات التي تعقد في القسم لجهات من خارج الكلية والجامعة.
2	تطوير واتاحة امكانيات ومختبرات القسم لمنتسبيها.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ قياس مدى الرضى لدي المنتسبين في الاستفادة من المختبرات العلمية والبحثية.
3	تحقيق التوازن في توزيع المهام التدريسية والبحثية والادارية.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ان يكون (عدد ساعات التدريس مع الساعات المكتبية وعبء اللجان) مقسوم على 35 اكبر ويساوي 0.6 واقل ويساوي 0.8 .
4	رفع مستوى الخدمات المقدمة في القسم.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ قياس مدى الرضى لدي المنتسبين في القسم.

الجهة المسؤولة:- مقرر القسم واللجنة العلمية
الفترة الزمنية للتنفيذ:- 3 سنوات

الية تنفيذ الهدف الرابع

توجيه منظومة البحث العلمي لتلبية احتياجات التنمية وخلق فرص اقتصادية جديدة.
مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة الابحاث المشتركة مع جهات خارجية تعالج مشاكل داخل البلد.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
1	دعم المشاريع البحثية الريادية .	<ul style="list-style-type: none"> ◆ نسبة المشاريع البحثية المدعومة من جهات حكومية عراقية.
2	تسويق الخبرات البحثية والمختبرية الموجودة في القسم.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ مدى رضى المستفيدين من المختبرات. ◆ تحديث ونشر الاجهزة المتوفرة داخل مختبرات القسم. ◆ نسبة المختبرات التي تخدم جهات خارجية.
3	تشجيع ودعم الابحاث المشتركة مع جهات محلية خارج الجامعة او دولية خارج البلد.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ نسبة البحوث المشتركة الى العدد الكلي للبحوث. ◆ نسبة البحوث المشتركة من خارج الكلية تعالج مشاكل محلية.

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم /اللجنة العلمية ولجنة الضمان الجودة
الفترة الزمنية للتنفيذ:- 3 سنوات

الية تنفيذ الهدف الخامس

توفير الموارد المالية والبشرية والتعليمية اللازمة.

مؤشر الاداء الرئيسي هو مدى رضى المنتسبين عن الخدمات الساندة في القسم.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
1	تاهيل الكادر الاداري والفني.	◆ نسبة المشاركة بدورات تدريبية للكادر الاداري والفني.
2	رفع مستوى الوعي بنظم الامن والسلامة والوقاية من المخاطر.	◆ عدد الحوادث التي تقع في الكلية خلال العام الدراسي.
3	رفع كفاءة العمل الاداري في القسم.	◆ الارشفة الالكترونية وتطبيق نظام الاعتماد الاداري.
4	ادارة المساحات بفاعلية للتعلم والعمل والترفيه.	◆ عدد التحديثات المنجزة في ابنية ومرافق القسم.

الجهة المسؤولة:- مقرر القسم ومكتب السكرتاريا

تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية

انطلاقا من اهداف القسم ومؤشرات تطبيقها فقد وضع القسم في حساباته اعداد تقييم ذاتي لمتابعة تنفيذ هذه الاهداف بشكل سنوي لغرض تحديد مواطن الضعف والقوة الحاصلة وضمان تحقيق هذه الاهداف ومؤشراتها حسب ما تم تحديده في الخطة.