

الخطة الاستراتيجية
لقسم الهندسة القدرة
والمكائن الكهربائية
كلية الهندسة - جامعة ديالى

(شباط ٢٠٢١ - مارس ٢٠٢٦)

ديالى - العراق

المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع	ت
٣	كلمة رئاسة قسم هندسة القدرة والمكائن الكهربائية	١
٤	فريق اعداد الخطة الاستراتيجية لقسم الهندسة القدرة والمكائن الكهربائية	٢
٥	المقدمة	٣
٥	التخطيط الاستراتيجي	٤
٥	نموذج عمل الخطة الاستراتيجية	٥
٦	الركائز الأساسية للخطة الاستراتيجية	٦
٦	تحديد مسارات الخطة الاستراتيجية	٧
١١	الاهداف الاستراتيجية للقسم والخطة التنفيذية	٨
١٢	الية تنفيذ الهدف الاول	٩
١٣	الية تنفيذ الهدف الثاني	١٠
١٤	الية تنفيذ الهدف الثالث	١١
١٥	الية تنفيذ الهدف الرابع	١٢
١٦	الية تنفيذ الهدف الخامس	١٣
١٧	الية تنفيذ الهدف السادس	١٤
١٧	تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية	١٥

كلمة رئاسة قسم هندسة القدرة والمكائن الكهربائية

قسم هندسة القدرة والمكائن الكهربائية هو من أول الأقسام التي أفتتحت في كلية الهندسة / جامعة ديالى ،أذ تأسس مع بدء تأسيس الكلية سنة ١٩٩٨ والتي كانت تسمى آنذاك بكلية الهندسة الكهربائية والالكترونية والتي توسعت فيما بعد لتضم أقساماً أخرى. جاء تأسيس هذا القسم التخصصي لرفد البلد بخريجين مختصين بمنظومة القدرة الكهربائية وبالمكائن والمعدات الكهربائية الملحقة بها ويجمعون بين الجانب النظري والجانب التقني التطبيقي كون هذا القسم تخصصي وليس قسم هندسة كهربائية عامة كما هو موجود في أغلب الجامعات العراقية الأخرى. يتميز موقع القسم وكلية الهندسة بوجود شركة ديالى للصناعات الكهربائية الى الجوار منه والتي تضم أضخم مصنع للمحولات الكهربائية في العراق كما أن محافظة ديالى تحوي محطة كهرباء حميرين و عدد كبير من محطات التحويل الكهربائي وخطوط الضغط العالي الموجودة في المحافظة حالياً بالإضافة الى المشاريع الحالية و المستقبلية لوزارة الكهرباء ووزارة الصناعة و مشاريع شركات القطاع الخاص.

يقع على عاتق القسم أعداد ملاكات هندسية مؤهلة في مجال العمل في المواقع المختلفة من منظومة الطاقة الكهربائية المعقدة التركيب والمترامية الأطراف على مساحة بلدنا الحبيب وفق خطة دراسية تلبية متطلبات التنمية في البلد من التخصصات الهندسية المختلفة حيث تتضمن الخطة الدراسية برنامجاً تأهلياً بشقيه النظري والعملية بالإضافة لبرنامج التدريب الصيفي في المحطات والمنشآت ذات العلاقة بالتخصص.

برهن القسم بمسيرته العلمية على الرغم من حدائته على رصانته ومكانته الرائدة ومحاولته الجدية في الاستجابة لمتطلبات البناء والتنمية وأحتياجات حقل العمل المتطور في البلد من خلال الجهود المتميزة للهيئة التدريسية في المجالات المختلفة من خلال فتح قنوات التعاون مع دوائر الدولة وأقامة ندوات مشتركة وحلقات نقاشية ومحاولة تقديم خريجين مؤهلين يحق لكلية والمحافظة أن تفخر بهم لمساهماتهم الكاملة في دعم القطاع الكهربائي والصناعي.

فريق إعداد الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة القدرة والمكائن الكهربائية

شكلت رئاسة قسم هندسة القدرة والمكائن الكهربائية فريق عمل اعداد الخطة الاستراتيجية لمدة خمس سنوات ٢٠٢١-٢٠٢٦ يتكوّن من السادة أعضاء هيئة التدريس واللجنة العلمية ولجنة ضمان الجودة

١.	ا.م.د رغد علي مجيد	رئيس القسم	عضوا
٢.	ا.م.د. بلاسم محمد حسين	رئيس لجنة ضمان الجودة	رئيسا
٣.	م. عمار عيسى اسماعيل	عضو لجنة ضمان الجودة	عضوا
٤.	م. علي نجم عبد الله	عضو لجنة ضمان الجودة	عضوا
٥.	م. علي ساجت كيطان	عضو لجنة ضمان الجودة	عضوا
٦.	م.م. اسامة صاحب جعفر	عضو لجنة ضمان الجودة	عضوا
٧.	م.م. رشا ياسين عبد	عضو لجنة ضمان الجودة	عضوا
٨.	م.م. زينة خميس كرجي	عضو لجنة ضمان الجودة	عضوا

المقدمة

يهدف قسم هندسة القدرة والمكائن الكهربائية إلى تخريج مهندسين اكفاء مؤهلين لاداء المهام الهندسية المنوطة بهم قادرة على دخول المجتمع وممارسة المهنة وقادرين على الابتكار وايجاد الحل الابداعي والاستجابة لمتطلبات سوق العمل وقادرين على خدمة الوطن بكفاءة عالية في القطاعات التي تحتاج إلى الاختصاصات الهندسية مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.

يعتبر هذا التقرير احد تطبيقات برامج مجلس ضمان الجودة ويهدف إلى الارتقاء بالعملية التعليمية وتطويرها من اجل الوصول للمستوى العالمي في مجال العلوم الهندسية وتطبيقاتها.

يعتبر التقييم الذاتي خطوة في بناء وتنفيذ خطط التحسين المستمر لتحقيق متطلبات معايير الجودة والاعتمادية، وهو خطوة مهمة وضرورية جدا في طريق ضمان الجودة والأداء ونيل الاعتماد الأكاديمي. يعطي هذا التقرير ملخص عن القسم ونقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر تحت مسمى تحليل سوات، حيث ان أي قسم علمي لا يستطيع تحسين أداءه بطريقة منهجية ومتسلسلة قبل التعرف على كل من الايجابيات والسلبيات أي إن القسم يحتاج إلى مجموعة من عمليات التقويم، والتقويم يمكن أن يكون ذاتيا أو اعتماد خارجي ويمكن أن نبدأ بعملية التقويم ذاتيا يعقبها اعتماد أكاديمي خارجي من إحدى المؤسسات العالمية.

التخطيط الاستراتيجي

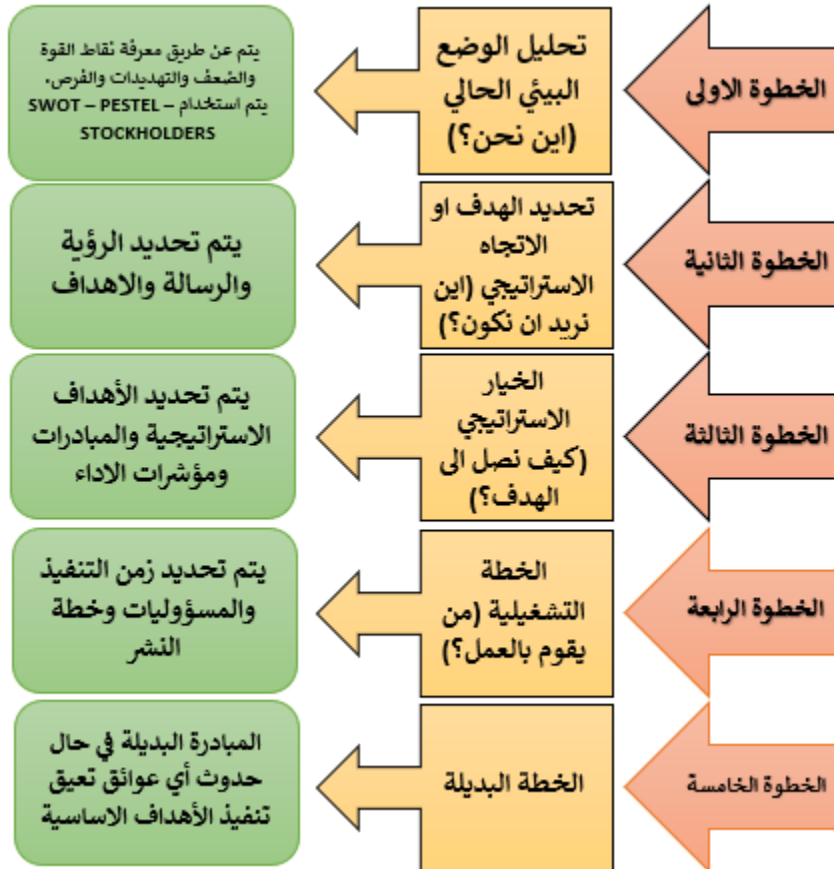
يمثل التخطيط الاستراتيجي للقسم أحد أولويات الإدارة الفعالة فيها، حيث يعمل على تحقيق تصور واضح حول مستقبل القسم ورؤيته وأهدافه ورسالته فضلا عن الاستخدام الأمثل للموارد المادية المتاحة والكفاءات البشرية الموجودة داخل القسم للعمل والسير على الطريق الصحيح في إطار زمني محدد، كما يجنب التداخل أو التكرار في إصدار القرارات. بالإضافة إلى ما سبق فإن وجود الخطة الاستراتيجية داخل القسم هي من أهم المتطلبات لتحقيق الاعتماد المؤسسي والبرامجي وتفعيل نظم الجودة والاداء فيها.

نموذج عمل الخطة الاستراتيجية

كانت أولى مهام فريق الخطة الاستراتيجية هي إعداد واعتماد نموذج عمل الخطة الاستراتيجية، حيث تمت دراسة وتحليل عدد من قوالب عمل الخطط الاستراتيجية المستخدمة في عدة جامعات محلية وإقليمية وعالمية، وقد تم الاتفاق على العمل بالنموذج التالي الذي يتميز بالبساطة في التنفيذ والسهولة في تتبع التسلسل المنطقي لخطوات إعداد الخطة الاستراتيجية.

نموذج عمل الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة القدرة والمكائن الكهربائية

٢٠٢١-٢٠٢٦



الركائز الأساسية للخطة الاستراتيجية

- عند إعداد الخطة الاستراتيجية راعي فريق العمل الركائز التالية:-
- ١- أن يتم استخدام آليات العمل الخاصة بقسم هندسة القدرة والمكائن الكهربائية والمعتمدة رسمياً ضمن دليل الاستحداث الخاص بالقسم العلمي في كلية الهندسة - جامعة ديالى .
 - ٢- أن تكون الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة القدرة والمكائن الكهربائية متماشية مع الخطة الاستراتيجية للكلية وللجامعة.
 - ٣- أن تأخذ الخطة في اعتبارها المتطلبات المتضمنة في معايير الاعتماد المؤسسي لمؤسسات التعليم العالي العراقية الصادر عن المركز الوطني لضمان الجودة في العراق .

التحليل البيئي

من خلال نموذج قالب العمل المعتمد لإعداد الخطة الاستراتيجية بالقسم فإن الخطوة الأولى هي التحليل البيئي القسم، وذلك عن طريق تحليل البيئة الداخلية والخارجية للقسم.

أعتمد التحليل البيئي للقسم على واقع الخبرات الفعلية وارااء أصحاب المصالح وسوق العمل (الدوائر ومؤسسات الدولة الحكومية والقطاع الخاص) من خلال استبانات واستطلاعات أولية ومقابلات استهدفت أهم أرباب العمل لخريجي القسم فضلا عن جميع فئات القسم من أعضاء هيئة التدريس-المعيدين-الموظفين- الطلاب- وكذلك الخريجين. تم بعد ذلك إجراء تحليل (SWOT) بالاعتماد على نتائج الاستبانات والاستطلاعات المتحصل عليها، وأيضا من خلال المسح المكتبي للخطط الاستراتيجية للاقسام العلمية القريبة والمناظرة لقسم هندسة القدرة والمكائن الكهربائية مع الاخذ في نظر الاعتبار المتغيرات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتقنية والبيئة والقانونية داخل المجتمع المحلي. من هذه التحاليل تم استخلاص عناصر القوة والضعف داخل القسم، وأيضا معرفة أهم الفرص المتاحة للقسم والمعوقات التي تواجهه. وسيتم فيما يلي عرض هذه العناصر

أ. نقاط القوة Strength

يمتلك القسم العديد من نقاط القوة وهي :

- ١- وجود اعضاء هيئة تدريس وكوادر ساندة على مستوى عالي من التأهيل الجامعي والتربوي وبالقاب علمية عالية.
- ٢- ابتعاث عدد من أعضاء هيئة التدريس والمعيدين للدراسة في جامعات عالمية .
- ٣- أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة من فئات عمرية مختلفة ذوو خلفيات علمية متنوعة وتخرجوا من جامعات محلية وعالمية.
- ٤- يمتلك القسم رؤيا واضحة بالاحتياجات الحالية والمستقبلية للمجتمع عموما ولقطاع الطاقة الكهربائية خصوصا وما يتطلبه ذلك من مواصفات علمية ونوعية للخريجين وخطط علمية لتلبية هذه الاحتياجات .
- ٥- إقامة مشاركات مجتمعية وبيئة متميزة داخل الكلية والقسم.
- ٦- تدريس عدة برامج هندسية متنوعة في مرحلة البكالوريوس .
- ٧- الاعتماد على المنظومات الإلكترونية في العديد من عمليات التسجيل للمقررات الدراسية وأيضا الحصول على النتائج النهائية، وسجلات الدرجات.
- ٨- اكتساب خريجي القسم بعض المهارات العامة والمكتسبة بشكل جيد في مجالات الحاسوب والبرمجة وفن الالقاء والعمل الجماعي وغيرها.

- ٩- وجود مراجعة دورية للمناهج الدراسية حيث يقوم القسم بتشكيل لجان عاملة بشكل سنوي تساهم في انجاز ومتابعة شؤون القسم العلمية والإدارية وتحت اشراف رئاسة القسم.
- ١٠- إقامة نشاطات متنوعة من ندوات ودورات وورش وحلقات نقاشية بصورة دورية داخل القسم وبالتعاون مع المؤسسات المناظرة في وزارات الدولة.
- ١١- البحث العلمي بالقسم مستمر بفضل الاهتمام المستمر من قبل التدريسيين بالبحث العلمي ووجود المختبرات .

ب - نقاط الضعف (Weaknesses)

توجد نقاط ضعف داخل القسم، تتمثل في التالي :

- ١- عدم وجود كادر كاف من أعضاء هيئة التدريس والمهندسين والفنيين العاملين في المختبرات داخل القسم .
- ٢- صعوبة المشاركة في المؤتمرات العالمية لأسباب عدة منها اقتصادية غالباً
- ٣- ضعف المهارات المكتسبة للخريجين والطلبة المنتسبين للقسم في مجال اللغة الإنجليزية.
- ٤- تذبذب في خدمة شبكة المعلومات (الإنترنت) في القسم .
- ٥- عدم وجود تنسيق كاف مع الجهات العامة والخاصة للاستفادة من امكانيات ومختبرات القسم.
- ٦- غياب وسائل تحفيز أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة والموظفين لتنمية الموارد الذاتية .
- ٧- نقص في الأجهزة والمعدات والمختبرات التعليمية.
- ٨- قلة الإيفادات والزيارات للجامعات للاطلاع على الهيكل التنظيمي للجامعات المناظرة.
- ٩- احتياج القسم إلى عدد اكبر من الفنيين للسيطرة على العمل الهندسي في المختبرات الذي يحتاج إلى عناية فائقة من حيث الدقة في الفحوصات لكي تطابق المواصفات الهندسية المعمول بها.
- ١٠- قلة تجهيز القسم بمختبرات حديثة وتخصصية بشكل أدق مثل :

• مختبر هندسة نظم القدرة الكهربائية (Power Systems Lab).

• مختبر الضغط العالي (High. Voltage Lab).

• مختبر محطات التوليد (Power Plants Lab).

- ١١- عدم إدخال الكوادر الفنية من المهندسين في دورات تدريبية على الأجهزة المختبرية الحديثة.
- ١٢- تقليل وزن الجزء العملي من المادة في التقييم الى ١٠% يضعف دافعية الطلبة للاهتمام بحصة المختبرات.

١٣- عدم وجود تخصيص مالي خاص بالبحث العلمي ضمن الموازنة حيث يقتصر ذلك على شراء الأجهزة المخبرية المحددة.

ج. الفرص Opportunities

هناك العديد من الفرص المتاحة أمام القسم والتي يسعى الى استغلالها وهي:

- ١- تزايد الاحتياجات المجتمعية للتعليم العالي المتميز.
- ٢- دعم إدارة الجامعة والكلية لثقافة الجودة والاعتماد المؤسسي والبرامجي .
- ٣- الموقع والمساحة الجغرافية المتميزين للكلية .
- ٤- وجود عدة اتفاقيات محلية ودولية للكلية وللجامعة مع الشركات الصناعية والمراكز العلمية.
- ٥- الاعتماد الجزئي والمتزايد في إدارة الكلية وأعضاء هيئة التدريس على التواصل الإلكتروني من خلال البريد الإلكتروني الجامعي والدوائر الإلكترونية المغلقة، والفصل الافتراضي الإلكتروني.
- ٦- تتمتع الكلية بسمعة متميزة في المدينة والمنطقة المحيطة مقارنة بالكليات والمعاهد التقنية ذات الطابع الهندسي في القطاعين العام والخاص.
- ٧- التواصل و الاطلاع على البرامج و المقررات الدراسية للجامعات العالمية الرصينة.

د. التهديدات Threats

تم معرفة مجموعة من المعوقات التي تحد من الاستغلال الأمثل للفرص ومن أهمها :

- ١- صعوبة حصول بعض خريجي القسم على الوظيفة المناسبة في مجال التخصص .
- ٢- وجود قوانين وتشريعات من خارج الكلية تقيد وتحد من فاعلية اتخاذ القرارات فيها .
- ٣- صعوبة إتمام التعاقد مع أعضاء هيئة تدريس وموظفين وكوادر مساندة جديدة في الوقت الحالي .
- ٤- عدم كفاية الموارد المالية المخصصة للقسم من الميزانية العامة للكلية .
- ٥- التأخر في إيفاد أعضاء هيئة التدريس من حملة الماجستير والمعידين الحاليين
- ٦- تشبع القطاع العام بالموظفين يقلل من فرص العمل لخريجي القسم.
- ٧- إن النقص في عدد المهندسين في المختبرات العلمية سيؤدي إلى عدم استغلالها والاستفادة منها بالشكل الأمثل لعدم تناسب عدد الكوادر الهندسية مع ما متوفر من أجهزة.
- ٨- عدم وجود تواصل مع المؤسسات العلمية العالمية الرصينة لإنجاز الخطة البحثية للقسم.
- ٩- التغطية المالية القليلة لمحور البرامج و المناهج الدراسية.

تحديد مسارات الخطة الاستراتيجية

في هذه المرحلة تم تحديد كل من رؤية ورسالة القسم وأيضا القيم والاهداف الخاصة بالقسم، ولضمان مشاركة منتسبي القسم فقد تم تصميم استبيان للرؤية والرسالة والقيم كمعيار الاختيار أنسب العبارات التي تعبر عن المرحلة القادمة للقسم.

• رؤية القسم:

لدى القسم رؤيا واضحة بالاحتياجات الحالية والمستقبلية للمجتمع عموما ولقطاع الطاقة الكهربائية خصوصا وما يتطلب ذلك من مواصفات علمية ونوعية للخريجين وخطط علمية لتلبية هذه الاحتياجات.

• الرسالة:

تخريج مهندسين أكفاء مؤهلين لأداء المهام الهندسية المنوطة بهم و قادرين على الابتكار والحل الإبداعي والاستجابة لمتطلبات سوق العمل وقادرين على التنافس مع نظرائهم من الجامعات الأخرى مع الالتزام بأخلاقيات المهنة. والمساهمة بالبحوث والدراسات ذات العلاقة بالنهضة العلمية والتقنية الهندسية . ثم الانفتاح على شركات ومديريات وزارة الكهرباء و وزارة الصناعة لعمل تكامل بين الجانب النظري والجانب الفني التطبيقي.

• الأهداف:

تنتقل مجمل الأهداف المناطة بقسم هندسة القدرة والمكائن الكهربائية من الأهمية المتعاضمة لقطاع الكهرباء أذ تعتبر الطاقة الكهربائية حجر الزاوية في بنیان عناصر النهوض الحضاري والاقتصادي بما تقدمه من خدمات تلبي متطلبات الإنسان المادية والخدمية ، لذا يهدف القسم لتحقيق ما يلي:

١- أعداد مهندسين قادرين على المساهمة الفعالة في تشغيل وأداره الشبكات الكهربائية في المجالات التالية:

- توليد الطاقة الكهربائية في المحطات الحرارية والبخارية والغازية والكهرومائية.
- نقل الطاقة الكهربائية عبر أبراج الضغط العالي من محطات التوليد الى المستهلكين في المدن والقرى.
- العمل في شبكات التوزيع بأنماطها المختلفة والتي تشمل عدد هائل من محولات التوزيع والقدرة.

- تصميم وتنفيذ منظومات الحماية والسيطرة لكل جزء من الشبكة الكهربائية وصيانتها من الأعطال.
- التصميم والتنفيذ والإشراف على أعمال التأسيسات الكهربائية والإنارة للأبنية التجارية والصناعية والمستشفيات وغيرها.
- ٢- دعم تطوير كادر القسم من تدريسيين ومهندسين بالإضافة الى طلبتهم في المجالات التالية:
- مواكبة التطور في استخدام البرامجيات الحديثة في التشغيل والتحكم بمنظومة القدرة الكهربائية وتدريب كادر القسم وطلبته على تطبيقاتها المختلفة ودعم أنتشارها وتطبيقها في الشبكة الكهربائية الوطنية.
- مواكبة التوجه الحاصل في تطبيقات الطاقة المتجددة ومصادرها كالطاقة الشمسية وطاقة الرياح و استغلال المخلفات كوقود حيوي وطاقة باطن الأرض من خلال بحوث التدريسيين النظرية والعملية وإدخاله الى المناهج الدراسية للقسم ومشاريع التخرج للمرحلة الرابعة ، وهذا التوجه يقع حاليا ضمن خطط عدد من الوزارات العراقية.

الاهداف الاستراتيجية للقسم والخطة التنفيذية

انطلاقا من تحليل الوضع الحالي للقسم ومعرفة الاتجاه الاستراتيجي المحدد، تعتمد الخطة الاستراتيجية للقسم في مجملها على استراتيجية الاستقرار والتوسع المتدرج بحسب ملائمتها للظروف الراهنة والبيئة المحيطة من جهة، والتركيز على الاستغلال الأمثل للمتاح من الموارد، والسعي لتحقيق التميز والفاعلية والجودة في كل من العملية التعليمية والإنتاج العلمي وخدمة المجتمع من جهة اخرى. وعليه فقد تم تحديد مجموعة أهداف استراتيجية يسعى القسم لتحقيقها خلال فترة الخمس سنوات القادمة مع عرض تلك الأهداف باستخدام نموذج مشابه للنموذج المستخدم في الخطة الاستراتيجية للكلية الهندسة - جامعة ديالى والذي يتضمن:

- ◆ الأهداف الفرعية: وهي مجموعة الأهداف التي تحقق الهدف الاستراتيجي العام .
- ◆ الخطة التنفيذية: وتتمثل في اختيار المبادرات التي ستطلقها الكلية، والجهات المسؤولة عن التنفيذ، والإطار الزمني لتحقيق الأهداف الفرعية. كما تضمنت الخطة مؤشرات لقياس مدي تحقيق هذه الأهداف.

الاية تنفيذ الهدف الاول

مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة البرامج التي تطبق او تحافظ على متطلبات الاعتماد الوطني او الدولي.

مؤشرات الاداء	ت المبادرات
عدد البرامج التي تحافظ على متطلبات الاعتماد الدولي والوطني	١ تامين متطلبات الاعتماد الاكاديمي وضمان الجودة
عدد البرامج المطورة مع القطاع الصناعي	٢ التطوير المستمر للبرامج بالتعاون مع جهات صناعية
عدد المقررات المطورة لتعزيز التعليم المستمر	٣ تعزيز جوانب التميز في البرامج الاكاديمية
نسبة الابحاث المنشورة من رسائل واطاريح الماجستير والدكتوراه	٤ تطوير برامج دراسات عليا متميزة

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم ولجنة ضمان الجودة

الفترة الزمنية للتنفيذ:- ٣ سنوات

الية تنفيذ الهدف الثاني

اعداد مهندسين متميزين ومنافسين على المستوى المحلي والدولي
مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة المهندسين الملحقين بوظائف او برامج دراسات عليا بعد التخرج بستة اشهر.

مؤشرات الاداء	المبادرات
◆ نسبة الحالات المعروضة على لجان الارشاد. ◆ عدد المحاضرات الارشادية خلال السنة الدراسية.	١ دعم وتطوير منظومة التوجيه والارشاد الطلابي.
◆ نسبة الطلاب الذين اكملو برنامج البكالوريوس ضمن المدة وبمعدلات اعلى من ٧٥%. ◆ عدد البرامج المطورة مع القطاع الصناعي	٢ استقطاب الطلبة المتميزين لبرامج الدراسات العليا
◆ نسبة حالات التدريب ضمن برنامج تدريبي معتمد. ◆ مستوى اداء الطلبة حسب راي جهة التدريب.	٣ تطوير الجانب العملي بما يضمن تحقيق اهدافه.
◆ نسبة الطلاب الذين لديهم مهارات عالية ضمن الفصل الدراسي.	٤ تعزيز القدرات القيادية والابداعية لدى الطلبة.

الجهة المسؤولة:- مقرر القسم ولجنة الارشاد التربوي

الفترة الزمنية للتنفيذ:- سنتين

الاية تنفيذ الهدف الثالث

توفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة للتدريسيين والباحثين

مؤشر الاداء الرئيسي هو قياس مدى رضى المستفيدين من امكانيات ومختبرات القسم.

مؤشرات الاداء	ت المبادرات
◆ عدد الزيارات لموقع القسم الالكتروني. ◆ عدد المشاركات في الانشطة الخارجية لمنتسبي القسم. ◆ عدد النشاطات التي تعقد في القسم لجهات من خارج الكلية.	١ تسويق جوانب التميز في القسم.
◆ قياس مدى الرضى لدي المنتسبين في الاستفادة من المختبرات الاولية والبحثية.	٢ تطوير واتاحة امكانيات وتجهيزات القسم ومختبراته لمنتسبيه.
◆ ان يكون (عدد ساعات التدريس مع الساعات المكتبية وعبء اللجان) مقسوم على ٣٥ اكبر ويساوي ٠.٦ واقل ويساوي ٠.٨ .	٣ تحقيق التوازن في توزيع المهام التدريسية والبحثية والادارية.
◆ قياس مدى الرضى لدي المنتسبين في القسم.	٤ رفع مستوى الخدمات المقدمة في القسم.

الجهة المسؤولة:- اللجنة العلمية ولجنة ضمان الجودة

الفترة الزمنية للتنفيذ:- ٣ سنوات

الاية تنفيذ الهدف الرابع

توجيه منظومة البحث العلمي لتلبية احتياجات التنمية وخلق فرص اقتصادية جديدة.
مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة الابحاث المشتركة مع جهات خارجية تعالج مشاكل داخل البلد.

مؤشرات الاداء	المبادرات
◆ نسبة المشاريع البحثية المدعومة من جهات حكومية عراقية.	١ دعم المشاريع البحثية الريادية .
◆ نسبة عدد طلاب الدراسات العليا الى طلاب البكلوريوس.	٢ استقطاب وزيادة عدد اكبر لطلبة الدراسات العليا .
◆ مدى رضى المستفيدين من المختبرات. ◆ تحديث ونشر الاجهزة المتوفرة داخل مختبرات القسم. ◆ نسبة المختبرات التي تخدم جهات خارجية.	٣ تسويق الخبرات البحثية والمختبرية الموجودة في القسم.
◆ نسبة البحوث المشتركة الى العدد الكلي للبحوث. ◆ نسبة رسائل الدراسات العليا التي يشرف عليها مشرفون من خارج الكلية. ◆ نسبة البحوث المشتركة من خارج الكلية تعالج مشاكل محلية.	٤ تشجيع ودعم الابحاث المشتركة مع جهات محلية خارج الكلية او دولية خارج البلد.

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم واللجنة العلمية ولجنة ضمان الجودة

الفترة الزمنية للتنفيذ:- ٣ سنوات

الية تنفيذ الهدف الخامس

ضمان الحصول على الاعتماد البرامجي والمؤسسي.

مؤشر الاداء الرئيسي هو مدى رضى المنتسبين عن الخدمات الساندة في القسم.

مؤشرات الاداء	ت المبادرات
◆ الدراسة الذاتية للقسم ◆ الدراسة الذاتية للبرامج التعليمية	١ العمل على تطبيق أسس ومعايير الجودة على البرامج التعليمية في القسم والعمل على اعتمادها من قبل المؤسسات المختصة.
تحديث وتطوير البرامج التعليمية بصورة دورية.	٢ العمل على المواثمة والربط بين البرامج التعليمية بالقسم مع البرامج التعليمية المقدمة في الكليات والجامعات المصنفة عالميا
تحديث الموقع الإلكتروني بصورة دورية.	٣ التطوير والتحديث المستمر للموقع الإلكتروني للقسم لإظهار نشاطات القسم ومخرجات البحث العلمي محليا ودوليا

الجهة المسؤولة:- لجنة ضمان الجودة ولجنة الموقع الالكتروني

الفترة الزمنية للتنفيذ:- ٣ سنوات

الية تنفيذ الهدف السادس

توفير الموارد المالية والبشرية والتعليمية اللازمة.

مؤشر الاداء الرئيسي هو مدى رضى المنتسبين عن الخدمات الساندة في القسم.

مؤشرات الاداء	المبادرات
◆ نسبة المشاركة بدورات تدريبية للكادر الاداري والفني.	١ تاهيل الكادر الاداري والفني.
◆ عدد الحوادث التي تقع في القسم خلال العام الدراسي.	٢ رفع مستوى الوعي بنظم الامن والسلامة والوقاية من المخاطر.
◆ الارشفة الالكترونية وتطبيق نظام الاعتماد الاداري.	٣ رفع كفاءة العمل الاداري في القسم.
◆ عدد التحديثات المنجزة في بناية ومرافق القسم.	٤ ادارة المساحات بفاعلية للتعلم والعمل والترفيه.

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم ومقرر القسم

تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية

انطلاقا من اهداف القسم ومؤشرات تطبيقها فقد وضع القسم في حساباته اعدد تقييم ذاتي لمتابعة تنفيذ هذه الاهداف بشكل سنوي لغرض تحديد مواطن الضعف والقوة الحاصلة وضمان تحقيق هذه الاهداف ومؤشراتها حسب ما تم تحديده في الخطة.