



الخطة الاستراتيجية  
لقسم هندسة الطرق  
والمطارات  
كلية الهندسة - جامعة ديالى

(٢٠٢٦ - ٢٠٢١)

ديالى - العراق

## المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع	ت
		١
٤	فريق اعداد الخطة الاستراتيجية	٢
٥	المقدمة	٣
٥	لمحة تاريخية عن الكلية	٤
٦	التخطيط الاستراتيجي	٥
٧	الركائز الأساسية للخطة الاستراتيجية	٦
٩	تحديد مسارات الخطة الاستراتيجية	٧
١١	الاهداف الاستراتيجية للكلية والخطة التنفيذية	٨
١٢	الية تنفيذ الهدف الاول	٩
١٣	الية تنفيذ الهدف الثاني	١٠
١٤	الية تنفيذ الهدف الثالث	١١
١٥	الية تنفيذ الهدف الرابع	١٢
١٦	الية تنفيذ الهدف الخامس	١٣
١٧	الية تنفيذ الهدف السادس	١٤
١٧	تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية	١٥

## المقدمة

تأسس قسم هندسة الطرق والمطارات عام ٢٠٢٠ برؤية واضحة وضعت نصب عينها العديد من الاهداف الاستراتيجية التي ترسم طريق الوصول الي التميز في التعليم الهندسي والبحث العلمي وتجسيدها لرؤية كلية الهندسة ورؤية القسم وتحقيقا لرسائلته في خدمة وتطوير المجتمع ولذلك حرص القسم على طرح خطط وبرامج هندسية متخصصة في مجال هندسة الطرق والمطارات تواكب اعلي المعايير العالمية وتتماشي مع معايير الجودة. كما يجري العمل باستمرار علي تطوير وتحسين هذه الخطط بما يتناسب مع التطورات الحاصلة في المجتمع. ومن هذا المنطلق فإن القسم يؤمن بأن النجاح في تأدية رسالته في بناء جيل من الخريجين قادر على حمل المسؤولية والنهوض بالمجتمع كفيل بنجاح دوره العلمي والمجتمعي. ولذا فقد عملنا على استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين سعيا وراء إعداد جيل من الخريجين مسلح بالمعرفة والتقنيات الهندسية والمهارت الإبداعية ليكون قادرا على المنافسة في سوق العمل. ولرفع كفاءة الكادر التعليمي فقد وازينا على تشجيع البحث العلمي والنشر في المجالات العالمية المفهسة بالإضافة الي الاشتراك بقواعد البيانات العالمية.

وتماشيا مع هذه المنطقات فقد تم اعداد خطة استراتيجية لتطوير واقع قسم هندسة الطرق والمطارات للاعوام ٢٠٢٦-٢٠٢١ بناءً على تحليل الظروف المحيطة بالقسم ، ترمي هذه الخطة الاستراتيجية الي تطوير برامج القسم للدراسات الأولية حاليا والعليا مستقبلا بما يتوافق مع رؤية وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والمعايير العالمية في تطوير كوادر القسم ومناهجه الدراسية ومختبراته العلمية ورفدها بالاجهزة المختبرية وتعزيز الدور الاكاديمي والبحثي لكوادره التدريسية والمستوى الفكري والعلمي للطالب واكتشاف مهاراته وتطوير آلية التعاون مع دوائر الدولة ومؤسساتها ومنظمات المجتمع المدني وتقديم خدمات تعاضدية للمجتمع وبكل ما يدعم موقع كلية الهندسة وجامعة ديالى في التصنيف العالمي بين الجامعات العالمية. واخيراً يسعى قسم هندسة الطرق والمطارات أن يكون دوره مميزا وفاعلاً في المؤسسة الجامعية ومشاركا في بناء القاعدة العلمية والتربوية بجهود هيئته التدريسية كأساتذة وباحثين وطلبنه المجتهدين.

سائلين الله ان يوفقنا ويسدد خطانا على طريق العلم والمعرفة ... وفق الله الجميع لكل خير .

## فريق إعداد الخطة الاستراتيجية قسم هندسة الطرق والمطارات

تشكل فريق عمل اعداد الخطة الاستراتيجية لمدة خمس سنوات ٢٠٢١-٢٠٢٦ من السيد رئيس القسم والسادة اعضاء عدد من لجان القسم وكما يلي:

١. أ.م.د. راقم محمد نهاد	رئيس القسم	رئيسا
٢. أ.م.د. عباس مهدي عبد	رئيس لجنة ضمان الجودة	عضوا
٣. أ.م.د. قاسم عدنان مهدي	عضو لجنة ضمان الجودة	عضوا
٤. أ.م.د. سهاد محمد عبد	عضو مجلس القسم	عضوا
٥. م.د. ياسر نشأة	عضو لجنة العلمية	عضوا
٦. م. عماد ياسين خضير	عضو لجنة العلمية	عضوا

عضوا

مقرر القسم

٧. م.م. رواء عبد الجبار

### لمحة تاريخية عن قسم هندسة الطرق والمطارات

ان التطور الهائل الذي يشهده قطاع النقل محليا وعالميا والذي اصبحته معه مشاريع النقل والمواصلات من اهم ركائز البنى التحتية اللازمة للنمو والتطور الحضاري مما عظم دور هندسة الطرق والمطارات وجعلها من اهم التخصصات الهندسية في الوقت الراهن.

ان هندسة الطرق والمطارات تختص بالنقل برا و جوا، فبالنسبة للنقل البري فان هندسة الطرق تشمل التصميم الهندسي والانشائي للطرق بالإضافة الى هندسة مواد المستخدمة فيها، واما بالنسبة الى هندسة المرور فانها تشمل كافة الدراسات الخاصة بالحجوم المرورية وحركة المركبات وحسابات السعة ومستوى الخدمة والاداء ، في حين ان هندسة المطارات تشمل على دراسات الشطر الجوي للمطار والذي يشمل المدرج والممرات الارضية للطائرات ومرابض الطائرات وبواباتها وكذلك الشطر الارضي للمطار والذي يشمل الطرق البرية الرابطة للمطار وكذلك كراجات السيارات والحافلات بالإضافة الى مبنى المسافرين وما يشمله من حركة المسافرين والبضائع.

استحدثت قسم هندسة الطرق والمطارات في العام الدراسي ٢٠١٩ - ٢٠٢٠ بتسلسل العاشر في اقسام كلية الهندسة ويمنح هذا القسم شهادة البكالوريوس في هندسة الطرق والمطارات وهي الاولى على مستوى البكالوريوس بين الجامعات العراقية.

موقع القسم ضمن حرم كلية الهندسة الحالي والذي تبلغ مساحته الاجمالية حوالي 6 هكتارات ببيئة متميزة تجمع الابنية ذات الطابع الكلاسيكي والمساحات الخضراء. اعتمد تاسيس القسم على نخبة متميزة من الكوادر الهندسية ذات الخبرة المرموقة في التدريس والبحث العلمي والخبرة الميدانية وبالقاب علمية رفيعة. ضم الكادر التدريسي مختلف التخصصات الهندسية بما يدعم تطوير البرنامج الاكاديمي وتنمية مهارات الطلبة الهندسية والمعرفية وحسب حاجة سوق العمل في محافظة ديالى بشكل خاص وفي العراق بشكل عام. يدرس حاليا في القسم نحو ١٠٠ طالب وطالبة يقوم على تدريسهم ١٧ عضو هيئة تدريس حسب امر الاستحداث يساعدهم كادر من الموظفين والعناصر الفنية الساندة.

### التخطيط الاستراتيجي

يمثل التخطيط الاستراتيجي للقسم أحد أولويات الإدارة الفعالة فيه، حيث يعمل على تحقيق تصور واضح حول مستقبل القسم ورؤيته وأهدافه ورسائله فضلا عن الاستخدام الأمثل للموارد المادية المتاحة والكفاءات البشرية الموجودة للعمل والسير على طريق واضح ومحدد في إطار زمني منطقي، ويعمل على تحقيق امكانية المراجعة والتعديل والتحديث وفق المتغيرات العلمية والتطور الحاصل في مجال التخصص.

بالإضافة إلى ما سبق فإن وجود الخطة الاستراتيجية للقسم هي من أهم المتطلبات لتحقيق الاعتماد المؤسسي والبرامجي وتفعيل نظم الجودة والاداء فيه.

### نموذج عمل الخطة الاستراتيجية

اعتمد فريق الخطة الاستراتيجية في القسم على نموذج كلية الهندسة المتوافق مع خطة جامعة ديالى لإعداد هيكل الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة الطرق والمطارات، حيث تمت دراسة وتحليل عدد من اليات ومحاور الخطط الاستراتيجية المستخدمة في الاقسام المناظرة محليا وعالميا، وقد تم وضع مسار العمل وفقا للمخطط التالي الذي يتسم بالوضوح والانسائية في التنفيذ والتتبع المنطقي لمراحل الخطة الاستراتيجية.

مسارات الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة الطرق والمطارات - جامعة ديالى ٢٠٢١-٢٠٢٦ م



### الركائز الأساسية للخطة الاستراتيجية

عند إعداد الخطة الاستراتيجية راعى فريق العمل الركائز التالية:-

- ١- أن يتم استخدام آليات العمل الخاصة بكلية الهندسة والمعتمدة من قبل مجلس الكلية لعام ٢٠١٩م .
- ٢- أن تكون الخطة الاستراتيجية للقسم متماشية مع الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة والجامعة.
- ٣- أن تأخذ الخطة في اعتبارها المتطلبات المتضمنة في معايير الاعتماد المؤسسي لمؤسسات التعليم العالي العراقية الصادر عن المركز الوطني لضمان الجودة في العراق .

### التحليل البيئي

من خلال نموذج قالب العمل المعتمد لإعداد الخطة الاستراتيجية في كلية الهندسة فان الخطوة الأولى هي التحليل البيئي، وذلك عن طريق تحليل البيئة الداخلية والخارجية للقسم.

أعتمد التحليل البيئي للقسم على واقع الخبرات الفعلية و آراء أصحاب المصالح وسوق العمل من خلال استبانات واستطلاعات أولية ومقابلات استهدفت أهم أرباب العمل المحتملين لخريجي القسم إضافة الى أعضاء هيئة التدريس-المعيدين-الموظفين- والطلبة. تم بعد ذلك إجراء تحليل ( SWOT ) بالاعتماد على نتائج الاستبانات والاستطلاعات المتحصل عليها، وأيضا من خلال المسح المكتبي للخطط الاستراتيجية للاقسام المناظرة مع الاخذ بنظر الاعتبار المتغيرات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتقنية والبيئة والقانونية داخل المجتمع المحلي. من هذه التحاليل تم استخلاص عناصر القوة والضعف داخل القسم، وأيضا معرفة أهم الفرص المتاحة والمعوقات التي تواجهه. وادناه عرض لهذه العناصر

#### أ. نقاط القوة Strength

يمتلك القسم العديد من نقاط القوة وهي :

- ١- وجود أعضاء هيئة تدريس على مستوى عالي من التأهيل الجامعي والتربوي في مختلف التخصصات الدقيقة وبالقاب علمية عالية.
- ٢- العديد من أعضاء هيئة التدريس تخرجوا من جامعات عالمية رصينة.
- ٣- أعضاء هيئة التدريس من فئات عمرية مختلفة يتسمون بمهارات علمية متنوعة ولديهم خبرات ميدانية وتطبيقية واستشارية.
- ٤- وجود إدراك بأهمية التخطيط الاستراتيجي والعمل المؤسسي من مجلس القسم والمنتسبين .
- ٥- يساهم القسم ومنتسبيه في إصدار أعداد منتظمة من مجلة علمية محكمة في العلوم الهندسية .
- ٦- إقامة مشاركات مجتمعية وبيئة متميزة .

- ٧- تدريس برامج هندسية متخصصة في هندسة الطرق والمطارات في مرحلة البكالوريوس .
- ٨- تبني نظام المقررات الدراسية بدءاً من التسجيل وتحديد المواد الدراسية وسجلات الدرجات.
- ٩- تطوير مهارات طلبة القسم بشكل جيد في مجالات الحاسوب والبرمجة وفن الالقاء والعمل الجماعي وغيرها.
- ١٠- الاقتباسات البحثية لتدريسيي وباحثي القسم متميزة على مستوى الكلية وجامعة ديالى.
- ١١- إقامة نشاطات علمية متنوعة وندوات ودورات بصورة دورية.

### ب. نقاط الضعف (Weaknesses)

توجد نقاط ضعف داخل الكلية، تتمثل في التالي :

- ١- توفر مرافق خدمية جيدة من مكتبة - مواقف سيارات -ملاعب مختلفة ومركز ثقافي وغيرها .
- ١- عدم وجود كادر كاف من أعضاء هيئة التدريس لعدد من التخصصات العلمية الدقيقة .
- ٢- صعوبة المشاركة في المؤتمرات العالمية لأسباب عدة منها اقتصادية غالباً
- ٣- ضعف المهارات المكتسبة للطلبة في مجال اللغة الإنجليزية.
- ٤- تذبذب في خدمة شبكة المعلومات (الإنترنت) بالكلية .
- ٥- لا يوجد عدد كاف من المهندسين والفنيين في الورش ومختبرات القسام العلمية.
- ٦- عدم توفر المختبرات التخصصية اللازمة للدراسات الأولية.
- ٧- عدم توفر قاعات دراسية كافية.
- ٨- تشتت مشتملات القسم وتوزعها على ابنية متفرقة وعدم وجود بيئة نظامية للقسم.
- ٩- غياب وسائل تحفيز أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة والموظفين لتنمية الموارد الذاتية .
- ١٠- ضعف الاستجابة لآراء أعضاء هيئة التدريس او الاستفادة منها في عمليات التقييم والتطوير .
- ١١- عدم وجود عمليات التقييم الذاتي والدراسة الذاتية لتقييم أداء القسم والخدمات بها بشكل دوري .
- ١٢- غياب قاعدة البيانات والمعلومات والأرشفة والادارة الالكترونية لنظام المقررات الدراسية
- ١٣-نقص في الأجهزة والمعدات والمختبرات التعليمية.
- ١٤-عدم وجود سياسات واضحة ومحفزة في البحث العلمي وخدمة المجتمع.

### ج. الفرص Opportunities

هناك العديد من الفرص المتاحة أمام الكلية والتي تسعى الى استغلالها وهي

- ١- تزايد الاحتياجات المجتمعية للتعليم العالي المتخصص.
- ٢- دعم إدارة الجامعة والكلية لثقافة الجودة والاعتماد المؤسسي والبرامجي .
- ٣- الموقع والمساحة الجغرافية المتميزين للحرم كلية الهندسة الملائم للتطوير والتوسع.

- ٤- وجود عدة اتفاقيات محلية ودولية للكلية وللجامعة مع الشركات الصناعية والمراكز العلمية.
- ٥- الاعتماد الجزئي والمتزايد في إدارة الكلية وأعضاء هيئة التدريس على التواصل الإلكتروني من خلال البريد الإلكتروني الجامعي والدوائر الإلكترونية المغلقة، والفصل الافتراضي الإلكتروني.
- ٦- تتمتع كلية الهندسة بشكل عام بسمعة متميزة في البيئة المحيطة مقارنة بالكليات والمعاهد التقنية ذات الطابع الهندسي في القطاعين العام والخاص.

#### د. التهديدات Threats

تم معرفة مجموعة من المعوقات التي تحد من الاستغلال الأمثل للفرص ومن أهمها :

- ١- هاجس الحصول على الوظيفة المناسبة في مجال التخصص بعد التخرج لطلبة القسم .
- ٢- وجود اليات تقيد وتحد من فاعلية اتخاذ القرارات في الكلية كتخصيص الابنية او اعادة توزيعها بطريقة اكثر فعالية.
- ٣- صعوبة إتمام التعاقد مع أعضاء هيئة تدريس وموظفين وكوادر مساندة جديدة في الوقت الحالي .
- ٤- عدم كفاية الموارد المالية المخصصة للكلية من الميزانية العامة للجامعة لمعالجة الاختناقات.
- ٥- ضعف إمكانيات البحث العلمي وانعدامها في بعض التخصصات الهندسية النادرة .
- ٦- عدم ملائمة بعض البرامج التعليمية مع متطلبات سوق العمل
- ٧- صعوبة تعزيز كادر هيئة التدريس من حملة الماجستير والمعيرين الحاليين.
- ٨- نقل بعض من الخبرات التدريسية والإدارية من القسم إلى أقسام أخرى رغم العجز الحالي.

#### تحديد مسارات الخطة الاستراتيجية

في هذه المرحلة تم تحديد كل من رؤية ورسالة القسم وأيضاً القيم والاهداف الخاصة بالقسم، ولضمان مشاركة منتسبي القسم فقد تم تصميم استبيان للرؤية والرسالة والقيم كمعيار الاختيار أنسب العبارات التي تعبر عن المرحلة القادمة للقسم.

#### • رؤية القسم:

يتطلع قسم هندسة الطرق والمطارات الى اعداد كوادر هندسية ذات مستوى رفيع من شأنها رفد الحركة العمرانية والنمو الهائل الذي يشهده قطاع النقل عموماً والطرق والمطارات على وجه الخصوص والحرص على ضمان تطوير البنى الأساسية لقطاع النقل وعدم التأخر عن النمو الحاصل في باقي القطاعات الخدمية والمهنية.



### • رسالة القسم:

توفير مستوى تعليمي رصين في هندسة الطرق والمطارات لتمكين الطلبة من اكتساب المكنات العلمية والتقنية والادارية في هذا الاختصاص والتأكيد على تنمية البحث العلمي والعنصر الابداعي لديهم، مع مراعاة غرس القيم السامية واخلاق المهنة الهندسية الرفيعة فيهم.

### • القيم :

التركيز على القضايا التي تهم المجتمع ضمن إطار يحفظ حقوق الافراد كافة من خلالبناء جيل مهني يعمل بحرفية ويتفهم وجود الاختلافات والتنوع المجتمعي وتقديم الدعم المعنوي وتشجيع الابتكار والابداع.

### • اهداف القسم:

١. تقديم البرامج التعليمية اللازمة لاكتساب الطلبة الخبرات والمهارات والتقنيات اللازمة لمهندسي الطرق والمطارات.
٢. دعم الحركة العلمية عن طريق تشجيع البحث العلمي ونشر البحوث النظرية والتطبيقية وبما يخدم حركة النمو في قطاع النقل والمطارات محليا واقليميا.
٣. التعاون والتبادل الاكاديمي عن طريق خلق الشراكات العلمية مع الاقسام المناظرة في الجامعات والمعاهد البحثية العالمية.
٤. السعي لتطوير هندسة الطرق والمطارات عن طريق مواكبة القفزات النوعية الحاصلة في هذا الاختصاص من خلال تحسين وتهذيب المناهج الدراسية وازافة كافة المستجدات لايصالها الى الطالب بصورة دورية.
٥. استثمار الخبرات الاكاديمية لدى القسم في تقديم الاستشارات الهندسية في تخصص الطرق والمطارات لصالح المكاتب الاستشارية الهندسية.
٦. الالتزام بتدريس مبادئ اخلاق المهنة الهندسية الرفيعة لدى الطالب بما يساهم في خلق جيل هندسي واعى ذو مبادئ مهنية سامية.

### الاهداف الاستراتيجية للقسم والخطة التنفيذية

انطلاقاً من تحليل الوضع الحالي للقسم ومعرفة الاتجاه الاستراتيجي المحدد، تعتمد الخطة الاستراتيجية في مجملها على استراتيجية الاستقرار والتوسع المتدرج بحسب ملائمتها للظروف الراهنة والبيئة المحيطة من جهة، والتركيز على الاستغلال الأمثل للمتاح من الموارد، والسعي لتحقيق التميز والفاعلية والجودة في كل من العملية التعليمية والإنتاج العلمي وخدمة المجتمع من جهة أخرى. وعليه فقد تم تحديد مجموعة أهداف استراتيجية يسعى القسم لتحقيقها خلال فترة الخمس سنوات القادمة مع عرض تلك الأهداف باستخدام نموذج مشابه للنموذج المستخدم في الخطة الاستراتيجية لجامعة ديالى والذي يتضمن:

- ◆ الأهداف الفرعية: وهي مجموعة الأهداف التي تحقق الهدف الاستراتيجي العام .
- ◆ الخطة التنفيذية: وتتمثل في اختيار المبادرات التي سيطلقها القسم، والجهات المسؤولة عن التنفيذ، والإطار الزمني لتحقيق الأهداف الفرعية. كما تضمنت الخطة مؤشرات لقياس مدى تحقيق هذه الأهداف.

### الآلية تنفيذ الهدف الاول

مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة البرامج التي تطبق او تحافظ على متطلبات الاعتماد الوطني او الدولي.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
١	تأمين متطلبات الاعتماد الاكاديمي وضمان الجودة	عدد البرامج التي تحافظ على متطلبات الاعتماد الدولي والوطني
٢	التطوير المستمر للبرامج بالتعاون مع جهات صناعية	عدد البرامج المطورة مع القطاع الصناعي
٣	تعزيز جوانب التميز في البرامج الاكاديمية	عدد المقررات المطورة لتعزيز التعليم المستمر
٤	تطوير برامج دراسات عليا متميزة	نسبة الابحاث المنشورة الى عدد التدريسيين

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم بالمتابعة مع شعبة ضمان الجودة

الفترة الزمنية للتنفيذ:- ٣ سنوات

## الآية تنفيذ الهدف الثاني

اعداد مهندسين متميزين ومناقسين على المستوى المحلي والدولي

مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة المهندسين الملتحقين بوظائف او برامج دراسات عليا بعد التخرج بستة اشهر.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
١	دعم وتطوير منظومة التوجيه والارشاد الطلابي.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ نسبة الحالات المعروضة على لجان الارشاد.</li> <li>◆ عدد المحاضرات الارشادية خلال السنة الدراسية.</li> </ul>
٢	استقطاب الطلبة المتميزين لبرامج الدراسات العليا	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ نسبة الطلاب المتخرجين لبرنامج البكلوريوس ضمن المدة وبمعدلات اعلى من ٧٥%.</li> <li>◆ نسبة الطلاب الذين الملتحقين لبرامج الماجستير بمعدل اعلى من ٨٠%.</li> <li>◆ عدد البرامج المطورة مع القطاع الصناعي</li> </ul>
٣	تطوير الجانب العملي بما يضمن تحقيق اهدافه.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ نسبة حالات التدريب ضمن برنامج تدريبي معتمد.</li> <li>◆ مستوى اداء الطلبة حسب راي جهة التدريب.</li> </ul>
٤	تعزيز القدرات القيادية والابداعية لدى الطلبة.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ نسبة الطلاب الذين لديهم مهارات عالية ضمن الفصل الدراسي.</li> </ul>

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم بالتنسيق مع المعاون العلمي وشعبة التسجيل ولجنة الارشاد التربوي

الفترة الزمنية للتنفيذ:- فقرة مستقبلية تفعل بعد اتمام تخريج الدفعة الاولى ٢٠٢٤-٢٠٢٥

## الآية تنفيذ الهدف الثالث

توفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة للتدريسيين والباحثين

مؤشر الاداء الرئيسي هو قياس مدى رضى المستفيدين من امكانيات ومختبرات القسم.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
١	تسويق جوانب التميز في القسم.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ عدد الزيارات للقسم من الجهات الاخرى.</li> <li>◆ عدد المشاركات في الانشطة الخارجية لمنتسبي الكلية.</li> <li>◆ عدد النشاطات التي تعقد في القسم لجهات من خارج الجامعة.</li> </ul>
٢	تطوير واتاحة امكانيات وتجهيزات القسم ومختبراته لمنتسبيه.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ قياس مدى الرضى لدي المنتسبين في الاستفادة من المختبرات الاولية.</li> </ul>
٣	تحقيق التوازن في توزيع المهام التدريسية والبحتية والادارية.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ ان يكون (عدد ساعات التدريس مع الساعات المكتبية وعبء اللجان) مقسوم على ٣٥ اكبر ويساوي ٠,٦ واكل ويساوي ٠,٨ .</li> </ul>
٤	رفع مستوى الخدمات المقدمة في القسم.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ قياس مدى الرضى لدي المنتسبين في القسم.</li> </ul>

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم بالتعاون مع شعبة الحاسبة وشعبة الشؤون العلمية ووحدة متابعة الخريجين

الفترة الزمنية للتنفيذ:- ٥ سنوات

## الاية تنفيذ الهدف الرابع

توجيه منظومة البحث العلمي لتلبية احتياجات التنمية وخلق فرص اقتصادية جديدة.  
مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة الابحاث المشتركة مع جهات خارجية تعالج مشاكل داخل البلد.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
١	دعم المشاريع البحثية الريادية .	◆ نسبة المشاريع البحثية المدعومة من جهات حكومية عراقية.
٢	استحداث واستقطاب عدد اكبر لطلبة الدراسات العليا .	◆ نسبة عدد طلاب الدراسات العليا الى طلاب البكلوريوس.
٣	تسويق الخبرات البحثية والمختبرية الموجودة في القسم.	◆ مدى رضى المستفيدين من المختبرات. ◆ تحديث ونشر الاجهزة المتوفرة داخل مختبرات القسم. ◆ نسبة المختبرات التي تخدم جهات خارجية.
٤	تشجيع ودعم الابحاث المشتركة مع جهات محلية خارج الجامعة او دولية.	◆ نسبة البحوث المشتركة الى العدد الكلي للبحوث. ◆ نسبة رسائل الدراسات العليا التي يشرف عليها مشرفون من خارج القسم. ◆ نسبة البحوث المشتركة من خارج القسم تعالج مشاكل محلية.

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم بالتعاون مع شعبة الشؤون العلمية وشعبة ضمان الجودة

الفترة الزمنية للتنفيذ:- ٥ سنوات

## الاية تنفيذ الهدف الخامس

ضمان الحصول على الاعتماد البرامجي والمؤسسي.

مؤشر الاداء الرئيسي هو مدى رضى المنتسبين عن الخدمات الساندة في القسم.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
١	العمل على تطبيق أسس ومعايير الجودة على البرامج التعليمية بالقسم والعمل على اعتمادها من قبل المؤسسات المختصة.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ الدراسة الذاتية للقسم</li> <li>◆ الدراسة الذاتية للبرامج التعليمية</li> </ul>
٢	العمل على الموائمة والربط بين البرامج التعليمية مع البرامج التعليمية المقدمة في الجامعات المصنفة عالمياً	تحديث وتطوير البرامج التعليمية بصورة دورية.
٣	التطوير والتحديث المستمر للموقع الإلكتروني لإظهار نشاطات القسم ومخرجات البحث العلمي محلياً ودولياً	تحديث الموقع الإلكتروني بصورة دورية.
٤		

حذف [S1]: Comment

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم بالتنسيق مع شعبة ضمان الجودة

الفترة الزمنية للتنفيذ:- ٥ سنوات

**الاية تنفيذ الهدف السادس**

توفير الموارد المالية والبشرية والتعليمية اللازمة.

مؤشر الاداء الرئيسي هو مدى رضى المنتسبين عن الخدمات الساندة في القسم.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
١	توفير وتاهيل الكادر الاداري والفني.	◆ نسبة المشاركة بدورات تدريبية للكادر الاداري والفني.
٢	رفع مستوى الوعي بنظم الامن والسلامة والوقاية من المخاطر.	◆ عدد الحوادث التي تقع في القسم خلال العام الدراسي.
٣	رفع كفاءة العمل الاداري في القسم.	◆ الارشفة الالكترونية وتطبيق نظام الاعتماد الاداري.
٤	ادارة المساحات بفاعلية للتعلم والعمل والترفيه.	◆ عدد التحديثات المنجزة في ابنية ومرافق القسم.

الجهة المسؤولة:- رئاسة القسم بالتنسيق مع المعاون الاداري والشعبة الادارية

**تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية**

انطلاقا من اهداف القسم ومؤشرات تطبيقها فقد وضع القسم في حساباته اعداد تقييم ذاتي لمتابعة تنفيذ هذه الاهداف بشكل سنوي لغرض تحديد مواطن الضعف والقوة الحاصلة وضمان تحقيق هذه الاهداف ومؤشراتها حسب ما تم تحديده في الخطة.